



Sistema de empleabilidad de Jalisco

Antecedentes

Primera reunión de la Mesa Estratégica

-Connectory Beach



El **12 de junio** del presente año se realizó la primera sesión plenaria, en la cual se llevaron a cabo tres **mesas de trabajo** para cada sector:

- Agropecuario
- Industria
- Comercio y servicios

Las mesas estuvieron conformadas por actores relevantes de cada sector desde el ámbito **gubernamental, empresarial y académico** y el objetivo principal era visibilizar las **problemáticas de cada sector**.

Problemáticas detectadas en las acciones de Vinculación Laboral “en la actualidad”

1. Escasez de mano de obra para **cubrir la demanda laboral de las empresas.**
2. **Desarticulación entre los actores** (instituciones educativas, gobierno y sector empresarial) lo que dificulta una vinculación efectiva del talento.
3. Hay grandes **esfuerzos** por partes de los actores pero son **aislados**, se debe crear sinergia.
4. Por parte de la oferta de trabajo, se debe considerar el **cambio en las necesidades y aspiraciones** por parte de los trabajadores.

ESTUDIOS MERCADO LABORAL DE JALISCO:



Una vinculación laboral más efectiva

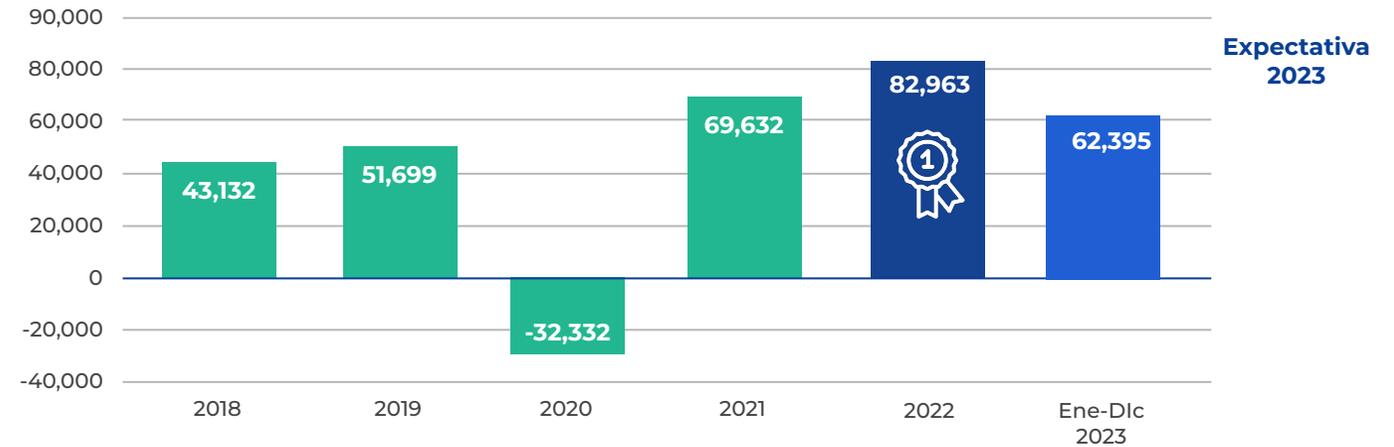
A pesar de estar creciendo a ritmos históricos el tamaño de la **demanda de trabajo de las empresas sigue sin estar cubierta.**

Tasa de desocupación (III trimestre 2023)

- **Jalisco 3%**
- **Nacional 3%**

Fuente: INEGI

Empleo formal



Fuente: IMSS

Reserva de talento en Jalisco

Indicadores de ocupación	
Población de 15 años y más	
Población económicamente activa	4,118,554
Población ocupada	3,996,628
Empleo Formal	2,086,240
Empleo Informal*	1,910,388
Población desocupada*	121,926
Población no económicamente activa	2,537,424
Población disponible*	124,628
Población no disponible	2,412,796

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo trimestral. Información correspondiente al tercer trimestre 2023.

***Reserva de talento**

Nuestra **Reserva de talento** en Jalisco en su conjunto es de **2,156,942 personas con potencial** de incorporarse a un empleo formal.

Personal desocupada + Población disponible + empleo informal

“SI EXISTE MANO Y MENTE DE OBRA DISPONIBLE PARA ATENDER LAS NECESIDADES DEL MERCADO”

Antecedentes para la agenda 2024

A raíz de los trabajos realizados hasta ahora y con los hallazgos obtenidos durante las mesas tácticas y el trabajo en conjunto con nuestros aliados, el Sistema Estatal de Empleabilidad ha definido seis pilares fundamentales, los cuales han sido diseñados para fortalecer las estrategias de vinculación laboral y desarrollo de talento.

6 pilares como enfoque del SEE

1

Programas de Desarrollo de Talento

Analizar oferta de programas para el desarrollo y especialización de talento, y vincular con empresas para capacitaciones y reconversión de talento



2

Career Booster

Revisión y creación de agenda para la integración de boosters en educación superior, con el objetivo de preparar a estudiantes con los conocimientos y perfiles requeridos de talento en las empresas



3

Agenda Educación Dual

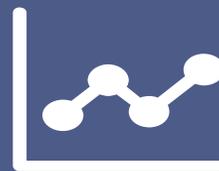
Seguimiento y creación de educación dual en Media Superior y Superior (Inst. Mario Molina) para un correcto seguimiento dentro de los convenios y desarrollo de los alumnos duales



4

Agenda de Plan de Vida y Carrera

Creación de ruta para concientización en empresas y centros universitarios sobre la creación de un plan de vida y carrera para el perfilamiento de talento laboral y mejora de condiciones laborales



5

Red de Aliados

Proceso general de Vinculación del Sistema Estatal de Empleabilidad entre empresas y aliados para la vinculación laboral



6

Pool de Talento

Integración de talento laboral para la homologación entre plataformas (**IMM, PLAI, REDI, SICYT COECYTJAL, B.A.**) y crear una red de información y alcance de talento laboral





Antecedentes y estrategias

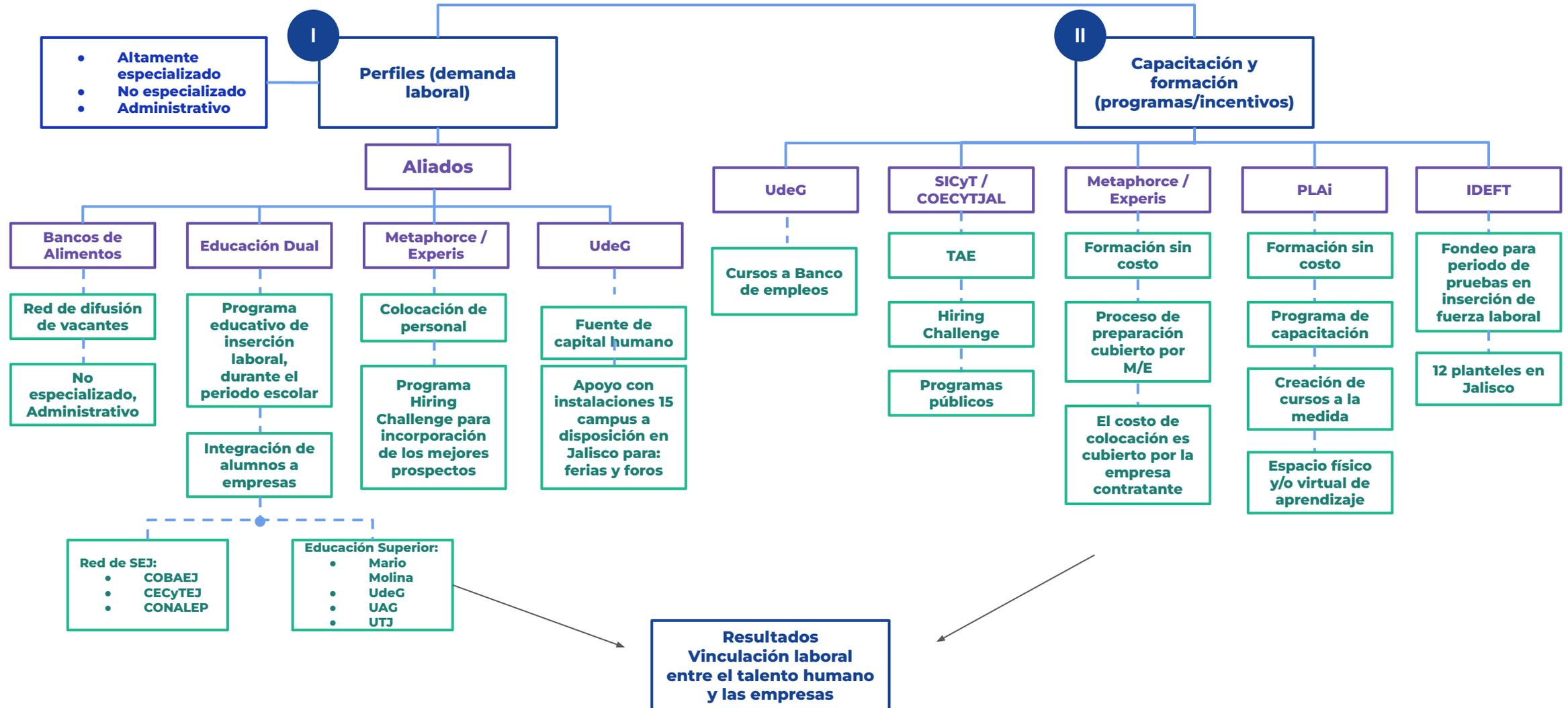
Hitos de la “Estrategia del Sistema Estatal de Empleabilidad”



Mesas de trabajo



Fuentes de capital humano y desarrollo de talento



Aliados y acciones por sector





Mesas de trabajo

Mesa Estratégica

Mesas Estratégicas

12 de junio 2023 / 8 de septiembre de 2023 / 28 de noviembre de 2023

Para poder hacer frente a los retos y oportunidades, **hemos comprobado que la fórmula es hacerlo en unidad.** Se propone una mesa estratégica que permita compartir y concentrar información, tomar decisiones, articulación de todos los actores y monitorear y evaluar las acciones.

Mesa de Reactivación Económica - COVID



Creada para atender los **RIESGOS** de una crisis de salud.

Mesa de Empleabilidad



Creada para atender y resolver una gran **OPORTUNIDAD**

Primera reunión de la Mesa Estratégica

-Connectory BOSCH



El **12 de junio** del presente año se realizó la primera sesión plenaria, en la cual se llevaron a cabo tres **mesas de trabajo** para cada sector:

- Agropecuario
- Industria
- Comercio y servicios

Las mesas estuvieron conformadas por actores relevantes de cada sector desde el ámbito **gubernamental, empresarial y académico** y el objetivo principal era visibilizar las **problemáticas de cada sector**.

Mesa Estratégica (28 noviembre 2023)

- Mezzanine 8 y 9 SEDECO

Objetivo: Presentar los avances, acuerdos y acciones resultantes de las mesas tácticas, asegurando una colaboración sólida y eficaz con los aliados estratégicos, con el **fin de fortalecer relaciones, maximizar sinergias y alcanzar objetivos comunes de manera coordinada**

Compromisos:

- Llevar el Sistema Estatal de Empleabilidad a nivel de política pública a través de un decreto del Gobierno del Estado.
- Generar las aplicaciones para potenciar la difusión y desarrollo del contenido con el equipo de comunicación de la Coordinación del Gabinete Económico.
- Escalar el programa de educación dual en educación superior con las instituciones del Sistema Estatal de Empleabilidad.
- Seguimiento de temática de desempleo para ver la rotación de las distintas industrias; estrategias para combatir la rotación y pérdida de capital humano en diciembre-enero.

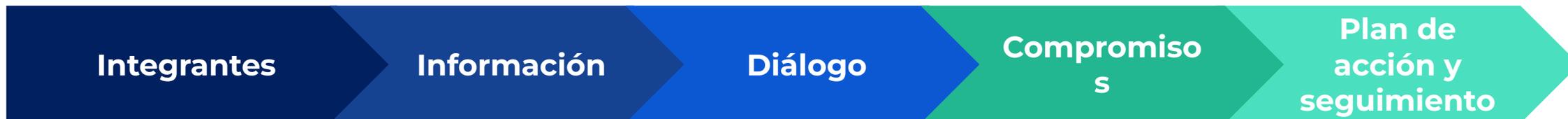


Mesas tácticas

Objetivo de las mesas tácticas

Promover la colaboración y el intercambio de conocimientos entre expertos y profesionales del sector: primario, secundario y terciario. **Trabajando de forma directa con las empresas** (contactando con el personal de Recursos Humanos) **con el fin de identificar acciones y estrategias específicas que promuevan la vinculación y el cumplimiento de la demanda de perfiles de las empresas.**

Dinámica de las mesas tácticas



Permanentes:

- Ayuntamientos
- SICYT, STPS y SEJ
- Universidades
- Cúpulas empresariales (CDAAJ, Coparmex, CCIJ, CMIC, CANACO, etc)
- Banco de Alimentos

Sectoriales:

- Empresas (**directo equipo de RH de cada empresa** de los 3 sectores)
- Metaphorce
- Experis - Manpower

De acuerdo a la información de vacantes disponibles compartida por las cúpulas y empresas se realiza un análisis detallado para convocar a los integrantes que se puedan vincular con las necesidades detectadas.

Con la información presentada se abre un diálogo entre los integrantes para proponer y establecer acciones.

El equipo de gestión hace un registro de los compromisos derivados del diálogo y los comparte a los integrantes de la mesa.

El equipo de gestión elabora un plan de acción para dar seguimiento y cumplimiento a los compromisos acordados en la mesa táctica.

Primera mesa táctica - Sector Industria

- Mezzanine 8 y 9 de SEDECO (27 de septiembre de 2023)



En el análisis previo de las oportunidades laborales en el sector industrial, se identificó un enfoque basado en categorías de empleo, las cuales se dividieron en tres grupos:



Desafíos del mercado laboral



Análisis

Puestos de trabajo

- Desarrollo de Software y Automatización
- Ingeniería y Automatización Industrial
- Sistemas y Tecnología de la Información
- Calidad y Pruebas
- Analistas y Consultores
- Ingenieros y Especialistas
- Gestión y Liderazgo
- Otros Puestos Específicos

364

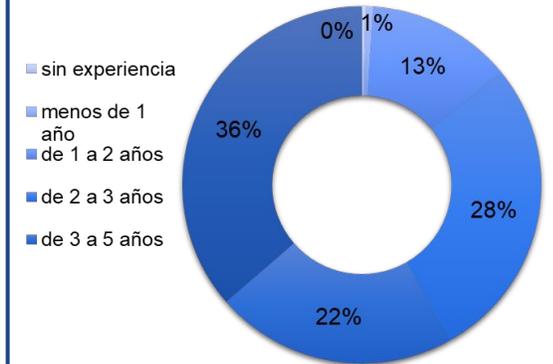
Vacantes especializadas

77%

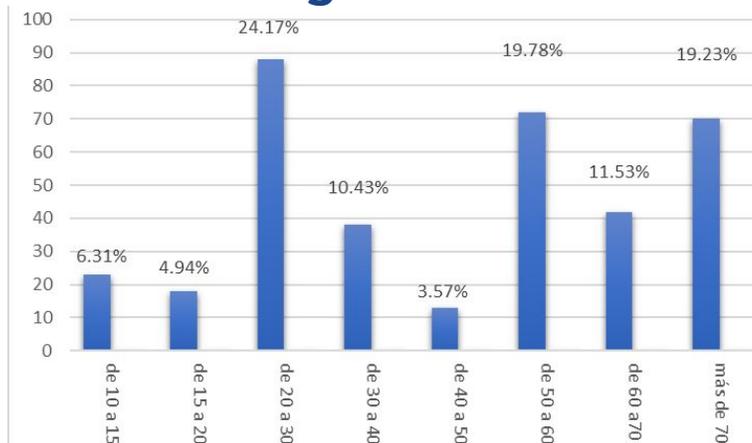
Nivel de Inglés

del total de las vacantes requiere de **nivel avanzado de Inglés**

Experiencia laboral



Rango Salarial



Mesa Táctica Industria

27/09/2023

Compromisos de la primera mesa táctica

Sector industria

- 1** Elaborar una matriz con habilidades hard y soft skills de los perfiles de empleo detectados.

- 2** Presentar las matrices de conocimientos de soft y hard skills a la mesa táctica para obtener retroalimentación

- 3** Ruta de educación dual en educación superior

- 4** Implementación de educación dual media-superior

- 5** Elaborar e integrar un TAE para atender necesidades específicas de las empresas.

- 6** Hiring challenge para talento altamente especializado.

- 7** “Empleabilidad con sentido social” para la contratación de jóvenes de albergues y Casa Hogar Cabañas.

- 8** Realizar búsqueda de perfiles en la red de banco de alimentos con su programa “Banco de Empleo” en sus más de 360 comunidades.

Primera mesa táctica - Sector Comercio y Servicios

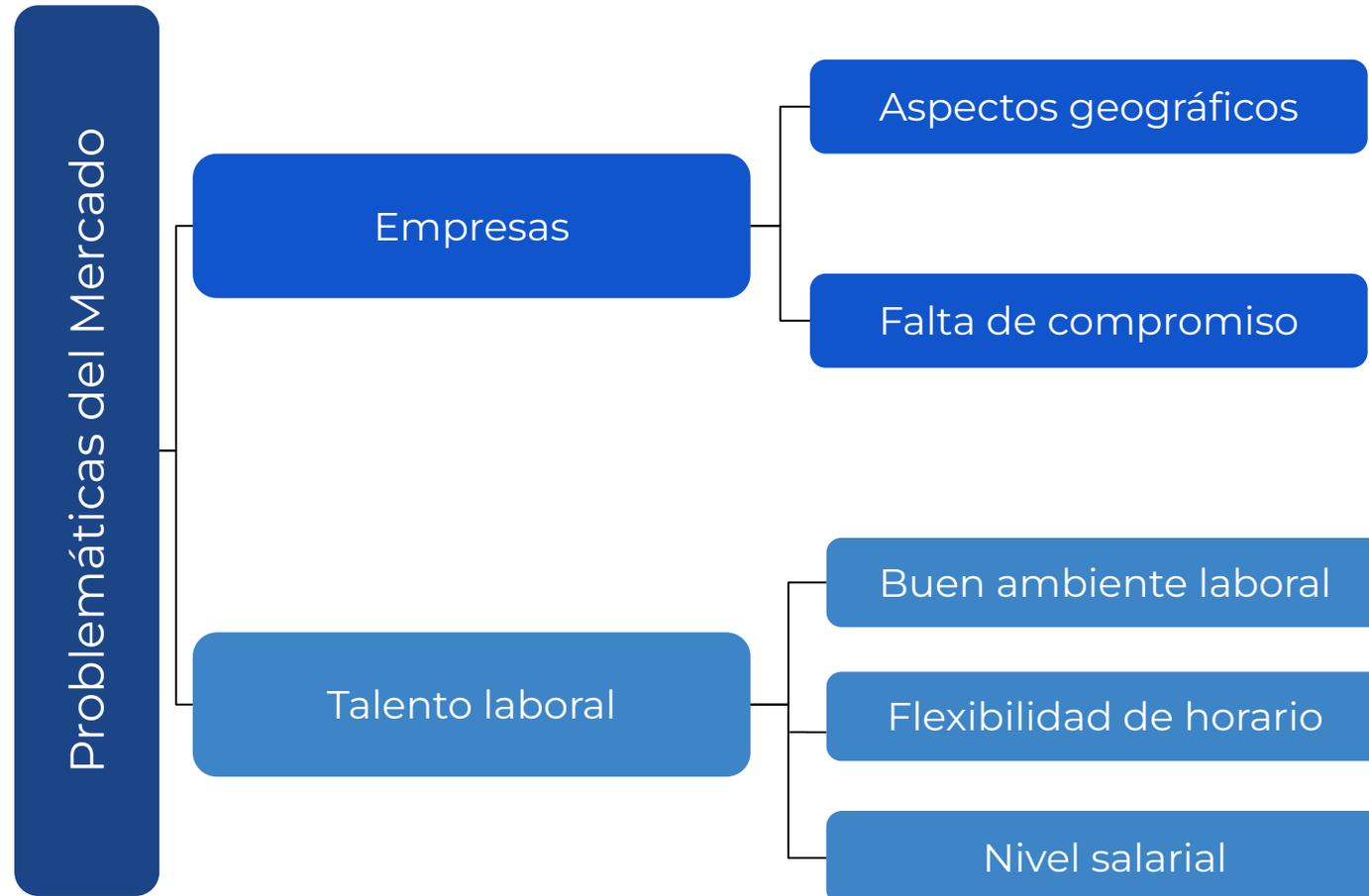
- CANACO Guadalajara (18 de octubre)



**CAMARA
DE COMERCIO**



Desafíos del mercado laboral



Análisis

Puestos de trabajo

- Facturación y Cotizaciones
- Producción y Almacén
- Ventas y Atención al Cliente
- Limpieza y Mantenimiento
- Gestión de Cobranza
- Cocina y Servicio en Restaurantes
- Transporte y Logística
- Administrativo y Oficina
- Verificadores

782

Vacantes No especializadas

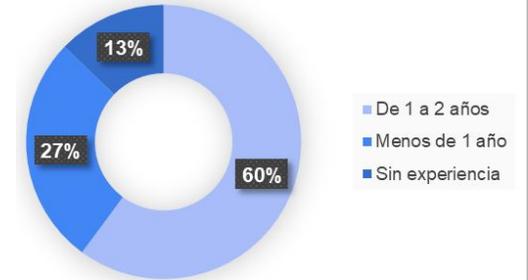
43%

Nivel de Inglés

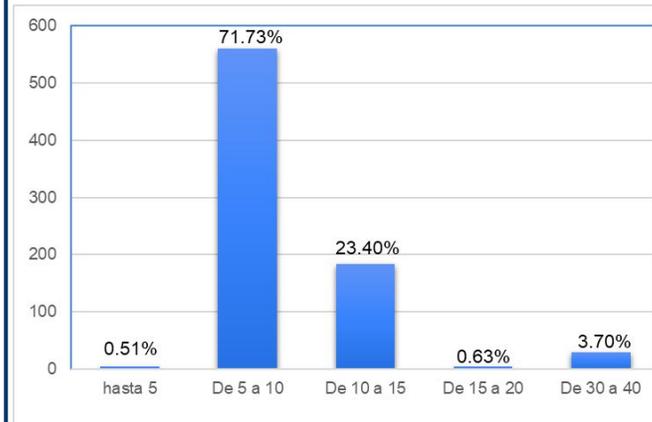
del total de las vacantes requiere de **nivel básico de Inglés**

Experiencia laboral

Suma de Vacantes



Rango Salarial



Compromisos

Mesas tácticas Comercio y

Servicios

Compromisos mesa táctica

Sector Comercio y Servicios

- 1** Elaborar una matriz con habilidades hard y soft skills de los perfiles de empleo detectados.

- 2** Presentar las matrices de conocimientos de soft y hard skills a la mesa táctica para obtener retroalimentación

- 3** Ruta de educación dual en educación superior

- 4** Implementación de educación dual media-superior

- 5** “Empleabilidad con sentido social” para la contratación de jóvenes de albergues y Casa Hogar Cabañas.

- 6** Realizar búsqueda de perfiles en la red de banco de alimentos con su programa “Banco de Empleo” en sus más de 360 comunidades.

- 7** Cursos de capacitación “Última Milla”

- 8** Intercambio de estrategias de vinculación empresarial

- 9** Ferias de empleo proactivas para que los asistan candidatos interesados

Primera mesa táctica - Sector Agropecuario Agropecuario

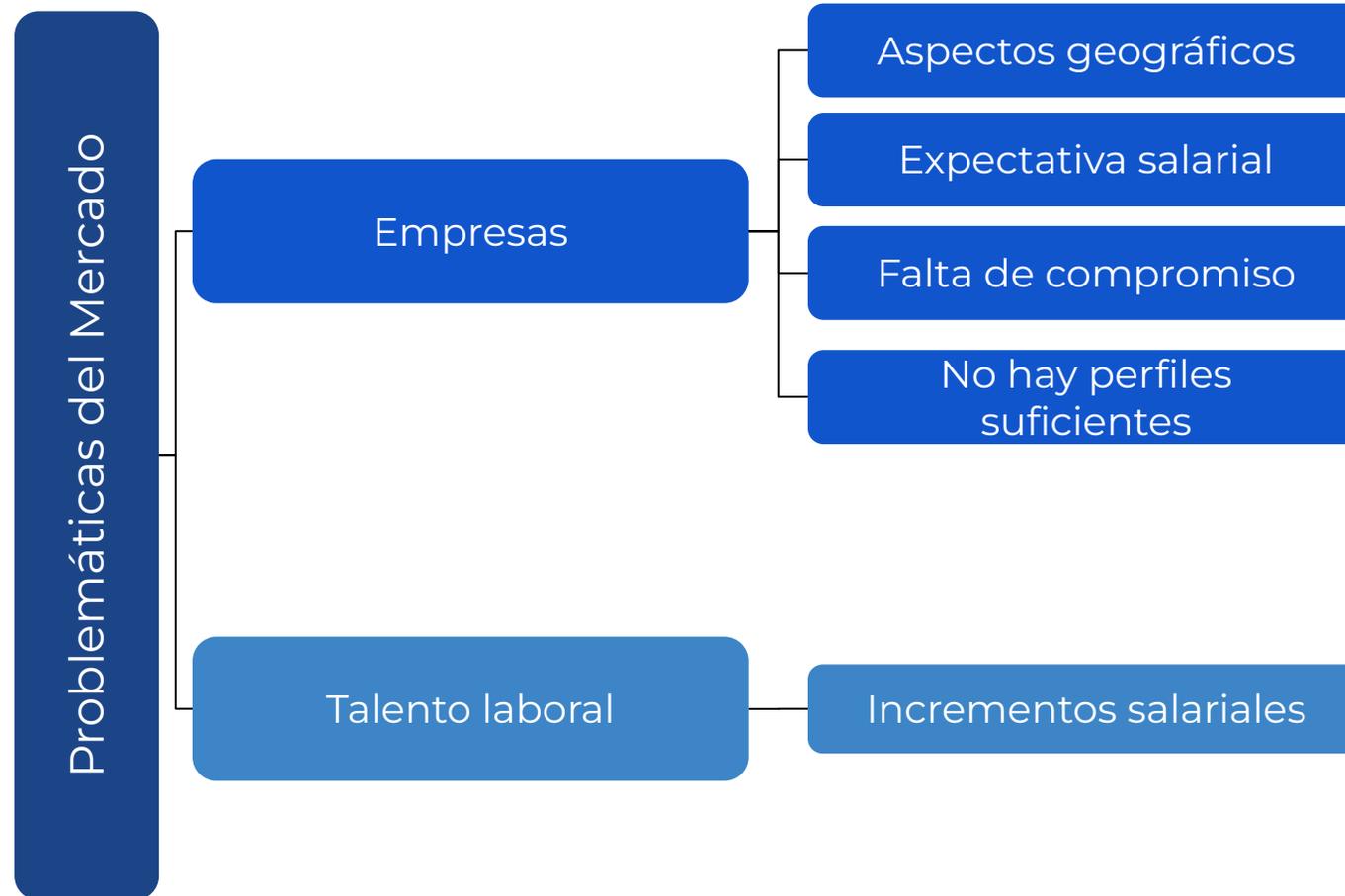
- Mezzanine 8 y 9 SEDECO (24 de octubre 2023)



En el análisis previo de las oportunidades laborales en el sector agropecuario, se identificó un enfoque basado en categorías de empleo, las cuales se dividieron en dos grupos:



Desafíos del mercado laboral



Análisis

Puestos de trabajo

- Jornalero
- Obrero
- Cosechador
- Fumigadores

320

**Vacantes No
especializadas**

**\$5,000 a
\$10,000**

**Salario
promedio**
**En la mayoría de
vacantes solicitadas**

**Escolaridad
Primaria**

**Como nivel de
escolaridad solicitada
en el total de las
vacantes**

**Documentación
personal**

**Como el principal
problema de contratación**

Mesa Táctica Agropecuario

18/10/2023

Compromisos mesa táctica

Sector Agropecuario

1

Feria focalizada en la región Sur enfocada en talento no especializado y administrativo

2

Intercambio de experiencias en la aplicación de las estrategias

3

Realizar búsqueda de perfiles en la red de banco de alimentos con su programa “Banco de Empleo” en sus más de 360 comunidades siendo una institución de difusión de información, programando una reunión virtual para dar a conocer el proceso de compartir esa información a través de su red.

4

Realizar búsqueda de perfiles en la red de Educación Dual a través de la Secretaría de Educación media superior, programando una reunión virtual para dar a conocer más a detalle el programa de educación dual.

5

Realizar búsqueda de perfiles en la red de Educación Dual a través de la Secretaría de Educación Superior, programando una reunión virtual para dar a conocer más a detalle el programa de educación dual.

6

Vamos a remitirles un caso de éxito del “Empleabilidad con sentido social” para la contratación de jóvenes de albergues y casas hogares

7

Identificar posibles municipios con base a la información proporcionada para la aplicación de acciones estratégicas



Aliados del Sistema Estatal de Empleabilidad



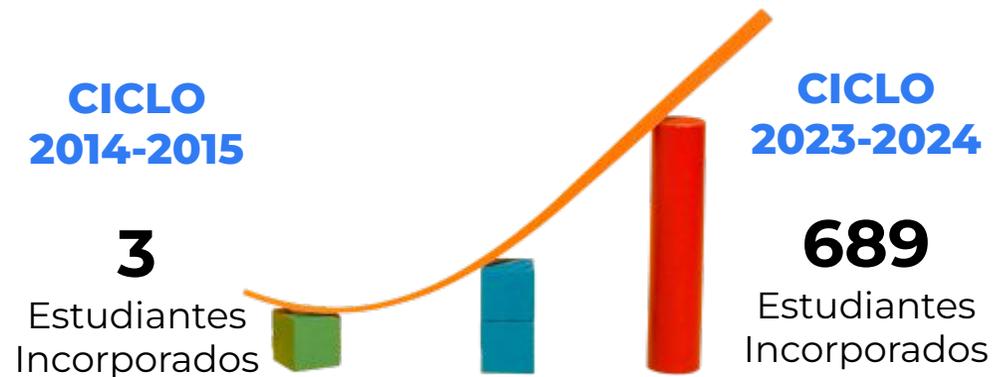
Educación

Sistema de educación dual SEJ

Educación Media-Superior

¿Qué está haciendo el aliado?

La educación dual integra a los estudiantes en el entorno laboral, desarrollando competencias profesionales y alineándose con los aspectos legales y de seguridad social, con su **esquema laboral como aprendiz**, esto siendo de una directriz muy importante en el número de alumnos y empresas aliadas



Beneficios del SEE

- Acercar jóvenes estudiantes a empresas para integrarlos al ámbito laboral.
- **Capacitación a la medida** de las necesidades laborales de las empresas, **reduciendo el costo por operación** y curva de aprendizaje.
- **Incrementar el número de alumnos y el número de empresas** incorporadas al sistema de Educación Dual.
- **Vinculación** con el proyecto de **pasantías, webinars, mentorías e impulso al emprendimiento por Austin Community College y la Universidad de Texas** a través del Consejo Consultivo de Jalisco en Texas.

Colaboración Educación dual SEJ - Sistema Estatal de Empleabilidad



129
Empresas



Demanda
Laboral



Perfiles:

- Ingeniería y Automatización Industrial
- Sistemas y Tecnología de la Información
- Calidad y Pruebas
- Ventas y Atención al Cliente
- Cocina y Servicio en Restaurantes
- Administrativo y Oficina
- Compras y Abastecimiento
- Recursos Humanos y Talento
- Salud y Enfermería
- Auditoría

Educación



Instituciones
Educativas



Alumnos en el
sistema de
educación dual



***INDUSTRIALES
JALISCO***



MiND[®]
México Innovación y Diseño



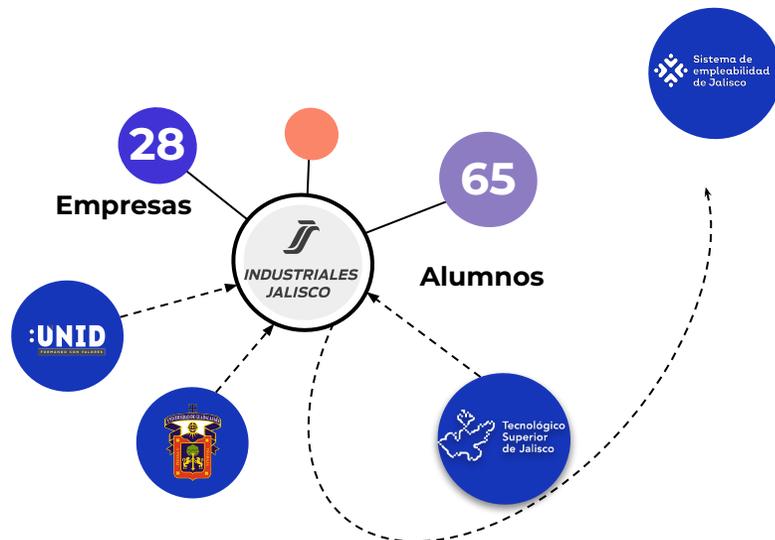
**KONRAD
ADENAUER
STIFTUNG**

Sistema de educación dual CCIJ-UDG

Educación Superior

¿Qué está haciendo el aliado?

La educación dual superior **forma universitarios con experiencia práctica**, colaborando con empresas e instituciones educativas para fortalecer la transición formativa-laboral fortaleciendo el sistema estatal de empleabilidad con talento profesional.



Beneficios del SEE

- **Acercar a jóvenes** a las empresas en un ámbito laboral.
- **Utilizar mejores prácticas de CCIJ**
- **Implementar en el corto plazo el alcance del programa dual** con los **Institutos Mario Molina**.
- **Incrementar el número de alumnos duales** por generación y empresas afiliadas al programa.
- En la **Comisión Estatal de Educación Dual (SEJ)**, se van a compartir mejores prácticas del modelo dual de educación media superior y superior.

Colaboración Educación dual Superior CCIJ - Sistema Estatal de Empleabilidad



Empresas

Demanda Laboral



Alumnos Educación Superior en el sistema de educación dual

Perfiles:

- Desarrollo de Software y Automatización
- Ingeniería y Automatización Industrial
- Sistemas y Tecnología de la Información
- Finanzas y Contabilidad
- Compras y Adquisiciones
- Recursos Humanos y Gestión del Talento
- Tecnología de la Información (TI)





Banco de Empleos

Banco de empleos

¿Qué está haciendo el aliado?

Banco de Alimentos cuenta con una red de ayuda alimenticia importante, con alcance en el Interior del estado Jalisco, resultando con su apoyo importante de su **red de bolsa de trabajo** en su proyecto de Banco de Empleos



Beneficios del SEE

- **Mayor alcance** para la **detección de talento** laboral **administrativo** y **no especializado**, **ubicado geográficamente** gracias a su red de ayuda en 81 municipios
- Seguimiento y orientación para la vinculación laboral con **cursos para la reducción de brecha digital y tramitología** de documentos para la vinculación laboral
- **Incremento en alcance de los cursos impartidos a través de Banco de Alimentos** por medio de la **Red de las Aulas de los 11 REDI**, ubicados en la AMG, y 10 municipios más
- **Aumento de la oferta de formación y preparación en alianza con** otros sistemas del plan de empleabilidad como Dirección General de **Educación Media Superior, UDG y PLAI.**

Red para difusión de vacantes Banco de Empleos - Sistema Estatal de Empleabilidad



Perfiles:

- Producción y Almacén
- Limpieza y Mantenimiento
- Gestión de Cobranza
- Cocina y Servicio en Restaurantes
- Transporte y Logística
- Administrativo y Oficina
- Ventas y Marketing

Empresas

Demanda Laboral

Presencia en:

11

Regiones del estado

- ALTOS NORTE
- CENTRO
- CIÉNEGA
- COSTA SIERRA OCCIDENTAL
- COSTA SUR
- LAGUNAS
- NORTE
- SIERRA DE AMULA
- SUR
- SURESTE
- VALLES

81

Municipios

194

Comunidades

- ALTOS NORTE 1
- CENTRO 139
- CIÉNEGA 2
- COSTA SIERRA OCCIDENTAL 6
- COSTA SUR 3
- LAGUNAS 10
- NORTE 4
- SIERRA DE AMULA 4
- SUR 12
- SURESTE 4
- VALLES 9

Red de Bolsa de Trabajo de Banco de Empleos



Formación Banco de Empleos - Sistema Estatal de Empleabilidad



Empresas

Requerimientos de habilidades



Identificación de talento

Sistema de empleabilidad de Jalisco

Talento Laboral

Cursos:

- Reducción de brecha digital
- Tramitología
- Salud Emocional
- Habilidades blandas
- Financiera





Sigma
alimentos

Convenio Sigma-Hogar cabañas

Vinculación Laboral

¿Qué está haciendo el aliado?

Sigma Alimentos concretó un convenio con el Instituto Hogar Cabañas para **contratar a jóvenes recién egresados del albergue**, así como a menores que aún residen en la institución. Esta colaboración se alinea con el Plan Estatal de Empleabilidad, centrándose en la vinculación laboral con sentido social.



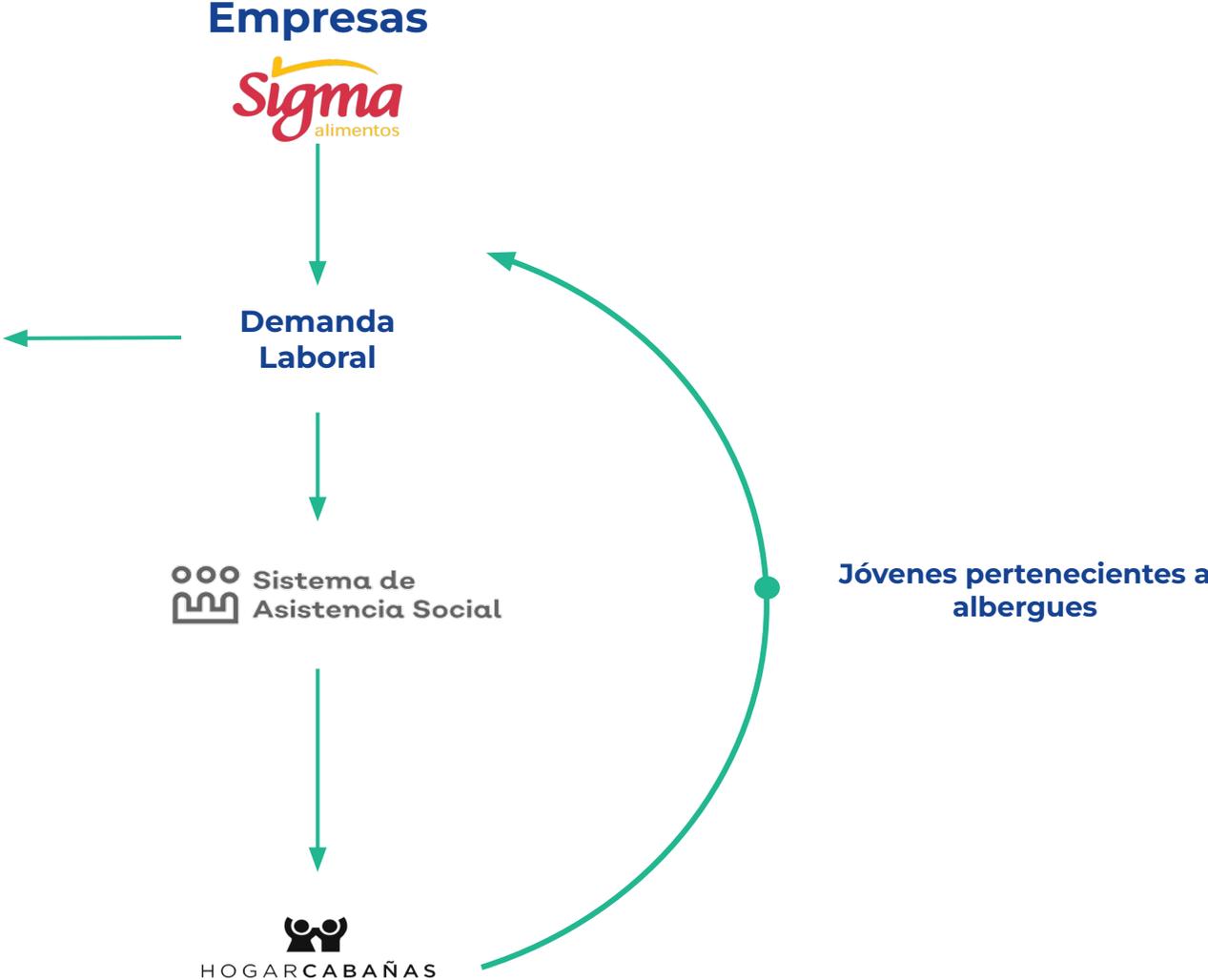
Beneficios del proyecto del SEE

- **Empleabilidad con impacto social**
- **Facilitar el acceso de jóvenes** en albergues **al ámbito laboral** para satisfacer la necesidad de **perfiles no especializados y administrativos** requeridos por las empresas.
- **Incrementar el número de empresas e instituciones** interesadas en una **vinculación laboral** con jóvenes y niños pertenecientes a albergues.
- Ya se **implementó el modelo de educación dual** de educación media superior a través de Conalep.

Colaboración SIGMA-HOGAR CABAÑAS

Perfiles:

- Administración y soporte
- Almacenamiento y logística
- Producción y Ensamblaje
- Data Entry
- Mantenimiento y Reparación
- Servicio Técnico y de campo



METAP[]ORCE

ConTigo al futuro

¿Qué está haciendo el aliado?

Una empresa dedicada a la **capacitación de perfiles altamente especializados**, con la misión de ayudar a los individuos a desarrollar capacidades técnicas y profesionales para responder al desafío industrial y digital en constante evolución.

Beneficios del SEE

- **Detección y análisis de habilidades** (blandas y duras) en perfiles solicitados.
- **Capacitación a la medida** de las necesidades laborales de las empresas **para perfiles altamente especializados**, reduciendo la curva de aprendizaje
- **Promover la capacitación continua** para talento altamente especializado, incentivando la retención de capital humano
- **Incremento de la red de aliados** comerciales de Metaphorce.



Colaboración Metaphorce - Sistema Estatal de Empleabilidad

Perfiles:

- Tecnología de información y comunicaciones
- Cambio de negocio
- Transformación digital
- Ciencia y análisis de datos
- Ingeniería de software
- Información y ciberseguridad
- Aprendizaje y educación
- Informática aplicada y ciencia computacional
- Diseño centrado en el usuario
- Desarrollo de productos digitales, ventas y marketing
- Gestión de recursos humanos y fuerza laboral



Empresas

Demanda Laboral

METAP[]ORCE
ConTigo al futuro

Capacitación y formación

Bolsa de trabajo

Requerimiento de capacidades
Soft Skills
Hard Skills

**Programa:
Preparación sin costo**

Proceso de capacitación de talento altamente especializado, donde el costo de preparación y cursos es absorbido por Metaphorce y al momento de la contratación de un candidato, el costo "comisión" por contratación es del 8%-10% del salario anual del puesto





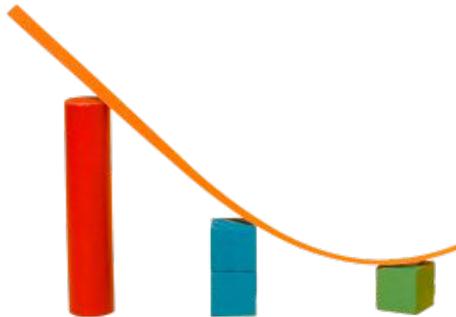
Hiring Challenge

Hiring Challenge

¿Qué está haciendo el aliado?

Hiring Challenge un **modelo eficiente de contratación**, ya que se cubren las necesidades de los convocantes y se observa el desenvolvimiento de los participantes de manera práctica.

Tiempo promedio de reclutamiento



*El tiempo de reclutamiento en este tipo de mercado se reduce hasta en un **80%** si se realiza por medio de un **Challenge o Hackathon***

Beneficios del SEE

- **Promoción y vinculación de candidatos altamente especializados** con empresas e instituciones
- **Acercamientos de perfiles Junior** identificados mediante el seguimiento y resultados de competencias
- **Contratación rápida y efectiva** de talento altamente especializado
- **Exposición a la empresa, organización e institución** dentro de las comunidades interesadas en sus actividades y ecosistema



Planeación

El primer paso se enfoca en el planteamiento de la problemática y necesidades de los convocantes, para que posteriormente se desarrolle un brief a seguir durante el reto.



Difusión

Una vez creado todo el proceso a seguir y listos los materiales del reto, se realiza el lanzamiento de la convocatoria y el registro de participantes.



Hackathon

Cerrada la convocatoria, da inicio una de las etapas más relevantes del reto: su desarrollo para conocer las habilidades de los participantes. Concluido el tiempo del reto se procede con la recolección de las soluciones.



Planeación

Como último paso, se lleva a cabo la evaluación de las soluciones recolectadas, se elige la que mejor convenga al convocante y se procede a la publicación de resultados para realizar la contratación.

Colaboración Metaphorce - Sistema Estatal de Empleabilidad



Perfiles:

- Ingeniero de diagnóstico Jr
- Ingeniero de pruebas Jr
- Ingeniero de automatización Jr
- Ingenieros Jr
- Analista de Inventarios Jr
- Operational Buyer - Junior



Hiring Challenge

Fondeo

- Financiado por la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología, con participación económica por parte de la empresa interesada.
- El programa cuenta con un apoyo de \$4,017,600.00
- Busca incentivar una selección de talento humano más eficiente por medio de competencias que distinguen al perfil más capacitado para la vacante solicitada.
- Fomenta diversidad e inclusión durante el proceso de selección y ambiente laboral.

Fondeo de programa

1. Proyectos y eventos para fortalecer Cultura de Innovación.

Se ofrece respaldo financiero de \$4,017,600.00 para la planificación y ejecución de eventos que impulsen la Cultura de Innovación en el Estado de Jalisco.

Programa de Fortalecimiento de Cultura de Innovación





G U A D A L A J A R A

Empleabilidad con sentido social

¿Qué está haciendo el aliado?

Busca lograr una **visibilización de las personas con discapacidad**, basados en sus habilidades busca empatar sus perfiles a vacantes/necesidades de empresas e instituciones aliadas.



Beneficios del SEE

- **Promoción e incentivo de contratación y creación de oportunidades** a personas con discapacidades
- **Asignación de recursos** por medio de programas de contratación para empresas que contraten personas con alguna discapacidad (**Impulso a establecimientos micro, pequeños y medianos FIMJA y programa de impulso** a la participación económica de las personas cuidadoras)
- **Sensibilización** sobre la “Cultura de discapacidad e inclusión” y “Cultura sobre personas cuidadoras”.

Programas de Apoyo para Inclusión Laboral

Fideicomiso Impulso Jalisco (FIMJA)

Incentivo dirigido a empresas en las que colaboren personas con discapacidad, o pretendan contratarlas, o que las empresas sean propiedad de personas con discapacidad.



Maquinaria o equipo productivo



Adecuaciones físicas del negocio para inclusión de personas



Adecuación de productos o servicios para accesibilidad de clientes.



Pago de sueldos de colaboradores.

“Programa de impulso a la participación económica de las personas cuidadoras”

Define como aquellas actividades de asistencia, cuidado y apoyo a las personas que lo requieren

Objetivo: incentivar la participación de personas cuidadoras en el empleo formal y en la propiedad de micro y pequeñas empresas.

- **Incentivos para Empresas:** incentivo de hasta \$200,000 pesos para empresas que contraten o mantengan en empleo formal a personas cuidadoras.
- **Incentivos para Empresas Propiedad de Personas Cuidadoras:** Se proporciona un apoyo de hasta \$100,000 pesos a micro y pequeñas empresas propiedad de personas cuidadoras para impulsar su crecimiento.





Resultados

Convenio Banco de Alimentos-SEE

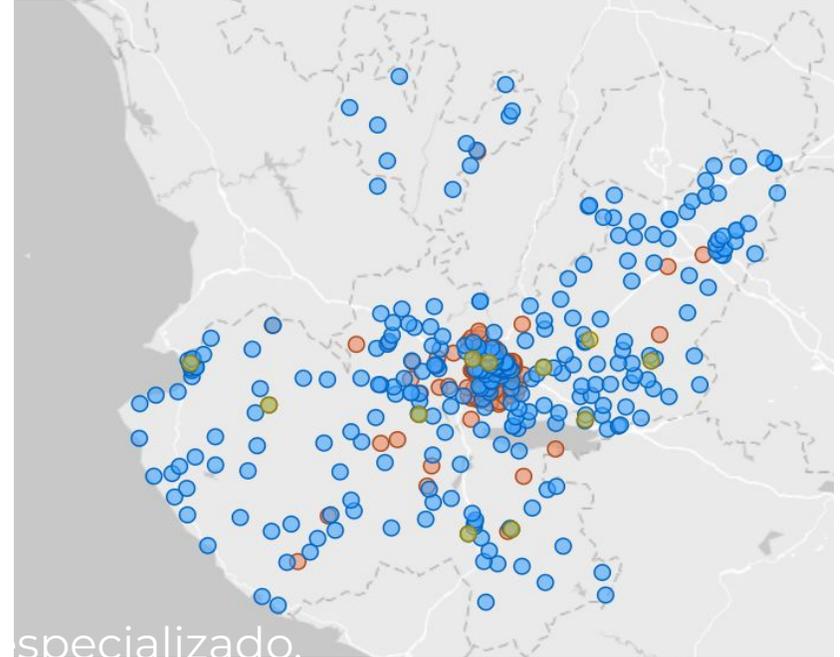
Vinculación laboral

Resultado:

- **Estrategia de vacantes focalizadas por zonas** para evitar la re localización de los trabajadores.
- **Incrementar el número de candidatos y el número de empresas vinculadas** a través del sistema de Banco de Alimentos (Banco de Empleo).
- **Gestión de instalaciones REDi** para capacitaciones y cursos de Banco de Alimentos
- **Integración de empresas en el proceso de reclutamiento**, por medio de acompañamiento en entrega de despensas y vacantes. Encargados de RH formarán parte del proceso de reclutamiento.



● Banco de Alimentos ● Centro Universitario ● Centros de Innovación



administrativo y no especializado. Con los grupos de empresas de sectores primario, secundario y terciario para vinculación de perfiles.

Convenio Hiring Challenge-SEE

Vinculación laboral (Enero 2024)



Resultados:

- **Promoción y vinculación** de candidatos altamente especializados con empresas e instituciones.
- **Hiring Challenge enfocado a perfiles Junior** identificados por medio de vacantes compartidas por empresas pertenecientes a las mesas tácticas.

Fecha del **próximo Hiring Challenge** para la atención de perfiles se llevará a cabo en el mes de **enero de 2024**.

Convenio Metaphorce-SEE

Vinculación con empresas para la capacitación, desarrollo y colocación de talento a través de reuniones virtuales

Resultados:

- **Acompañamiento y desarrollo** de perfiles para Hiring Challenge



Convenio Educación dual - SEE

Vinculación laboral

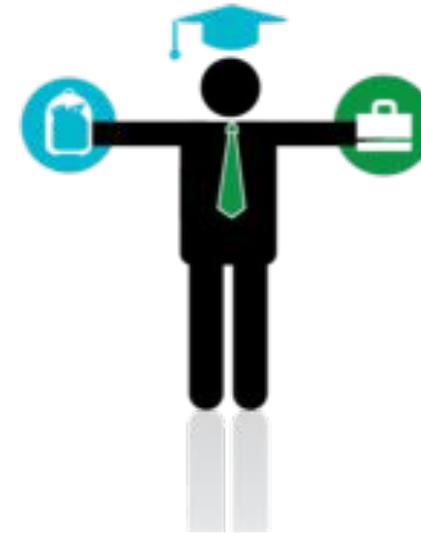
- Incremento en alcance de estudiantes y en oportunidades laborales

Resultados

- Preparación de perfiles altamente especializados a “temprana edad”
- Incrementar el número de alumnos y el número de empresas incorporadas al sistema de Educación Dual



Educación



Convenio SIGMA - Educación Dual

Vinculación de SIGMA Alimentos con el programa de Educación Dual del Sistema de Educación Media Superior para inicio el próximo ciclo escolar (enero 2024). **Un corporativo de nivel mundial está contratando jóvenes, esto brinda confianza otras empresas para vincularse con este programa.**

Cruce de perfiles con el Sistema de Educación Media Superior

Vinculación laboral con georreferenciación



Metodología:

El cuadro presenta una correlación preliminar de la demanda de talento (vacantes) presentadas, con la oferta de competencias tecnológicas existentes en los planteles (propuestos) de educación media superior en los municipios/región solicitada.

El siguiente paso será establecer una mesa de trabajo entre la empresa y el plantel seleccionado, para realizar el análisis de la matriz de correspondencia de las competencias específicas, entre los puestos de aprendizaje en la empresa y las competencias

MUNICIPIO	VACANTE ID	empresa	VACANTE	NIVEL DE ESTUDIO SOLICITADO/PROPUESTO	
EL SALTO	EE003	FOXCONN	OPERADOR DE ALMACEN	BACHILLERATO	COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOG
EL SALTO	14	DILOMEX	AUXILIAR DE INVENTARIOS	PRODUCCIÓN, MANUFACTURA Y OPERACIÓN	COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOG
GUADALAJARA	3	HCL TECH	SERVICE DESK AGENTS	BACHILLERATO	CONALEP GUADALAJARA II
GUADALAJARA	3	HCL TECH	FIELD SERVICE OPERATIONS	BACHILLERATO	CONALEP GUADALAJARA II
GUADALAJARA	3	HCL TECH	WORKFORCE MANAGEMENT	BACHILLERATO	CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLOGICO INDUST
GUADALAJARA	3	HCL TECH	UNDERWRITING	BACHILLERATO	BACHILLERATO TECNOLOGICO DE LA UNIVERSIDA
GUADALAJARA	EE003	FOXCONN	LIDER DE MATERIALES	BACHILLERATO	CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLOGICO INDUST
GUADALAJARA	EE003	FOXCONN	TECNICO DE EQUIPOS DE SMT	CARRERA TÉCNICA EN ELECTRÓNICA O AFIN / INGENIERÍA ELECTRONICA O AFIN	CENTRO DE ENSEÑANZA TECNICA INDUSTRIAL
GUADALAJARA	EE003	FOXCONN	TECNICO DE MANTENIMIENTO	BACHILLERATO	CENTRO DE ENSEÑANZA TECNICA INDUSTRIAL
GUADALAJARA	EE003	FOXCONN	TÉCNICO DE REPARACIÓN	BACHILLERATO	CENTRO DE ENSEÑANZA TECNICA INDUSTRIAL
GUADALAJARA	EE004	CONTINENTAL	TÉCNICO DE INCOMING INSPECTION	CARRERA TECNICA O BACHILLERATO	CENTRO DE ENSEÑANZA TECNICA INDUSTRIAL
GUADALAJARA	EE004	CONTINENTAL	GDL-LEAS LINE LEADER TEMPORAL	BACHILLERATO	ESCUELA POLITECNICA UDG
GUADALAJARA	26	VICTORIA EJECUTIVOS	RECEPCIONISTA DE HOTEL	TURISMO, GASTRONOMÍA	COLEGIO DE ESTUDIO CIENTIFICOS Y TECNOLOGIC
GUADALAJARA	20	HOSPITAL JOYA	EJECUTIVO DE ADMISION	SECTOR DE LA SALUD	CENTRO DE ESTUDIOS TECNOLOGICOS INDUSTRIA
GUADALAJARA	16	R.M. HOSPITALARIO	AUXILIAR DE ALMACÉN	PRODUCCIÓN, MANUFACTURA Y OPERACIÓN	PREPARATORIA HERMOSA PROVINCIA
GUADALAJARA	16	R.M. HOSPITALARIO	EJECUTIVO EN COTIZACIONES	ADMINISTRACIÓN, CONTABILIDAD O AFIN	CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLOGICO INDUST
GUADALAJARA	11	TEMPER	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	PRODUCCIÓN, MANUFACTURA Y OPERACIÓN	CENTRO DE ENSEÑANZA TECNICA INDUSTRIAL
GUADALAJARA	6	MAVI	GESTOR DE COBRANZA CALL CENTER	BACHILLERATO	CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLOGICO INDUST
GUADALAJARA	6	MAVI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	BACHILLERATO	CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLOGICO INDUST
GUADALAJARA	6	MAVI	ANALISTA DE COBRANZA	BACHILLERATO	CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLOGICO INDUST
GUADALAJARA	6	MAVI	CHOFER DE ADJUDICACIONES	BACHILLERATO	CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLOGICO INDUST

60 perfiles laborales identificados que **equivalen a 589** vacantes que se pueden cubrir con alumnos de 16 planteles de **Educación Dual** media superior

Convenio Empleabilidad con sentido social

Vinculación laboral



Resultados:

- Sigma Alimentos concretó dos convenios con el Instituto Hogar Cabañas para **contratar a jóvenes recién egresados del albergue**, así como a **menores que aún residen en la institución**.

Convenios y modelos listos para replicar en otras empresas-albergues.



Siguientes pasos

Cruce mapeo Sistema Estatal de Empleabilidad-DENUE

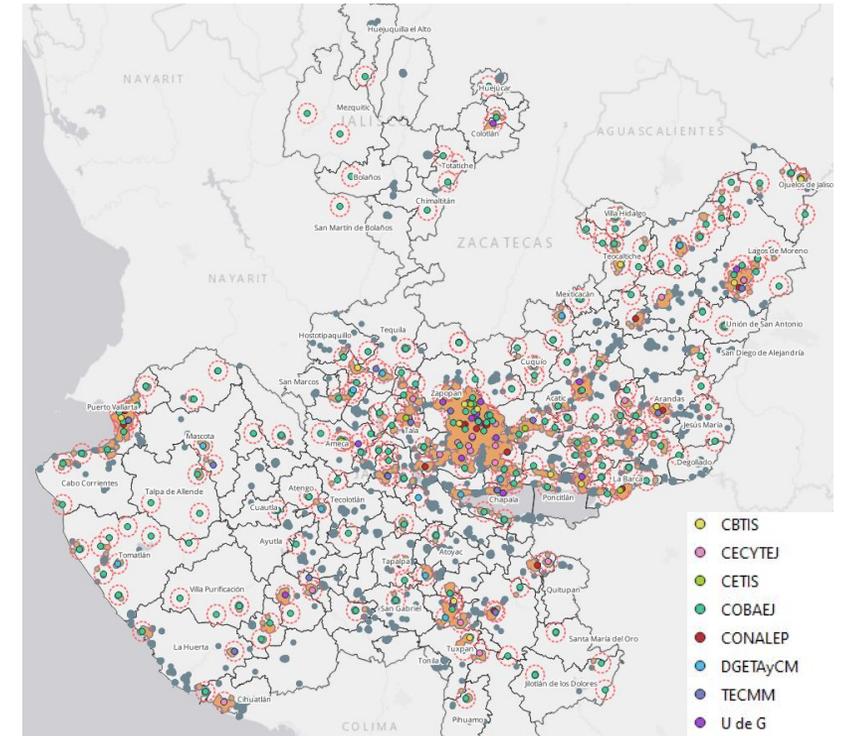
Vinculación laboral

¿Qué se busca hacer?

Unir la información de las bases de datos del equipo de empleabilidad:

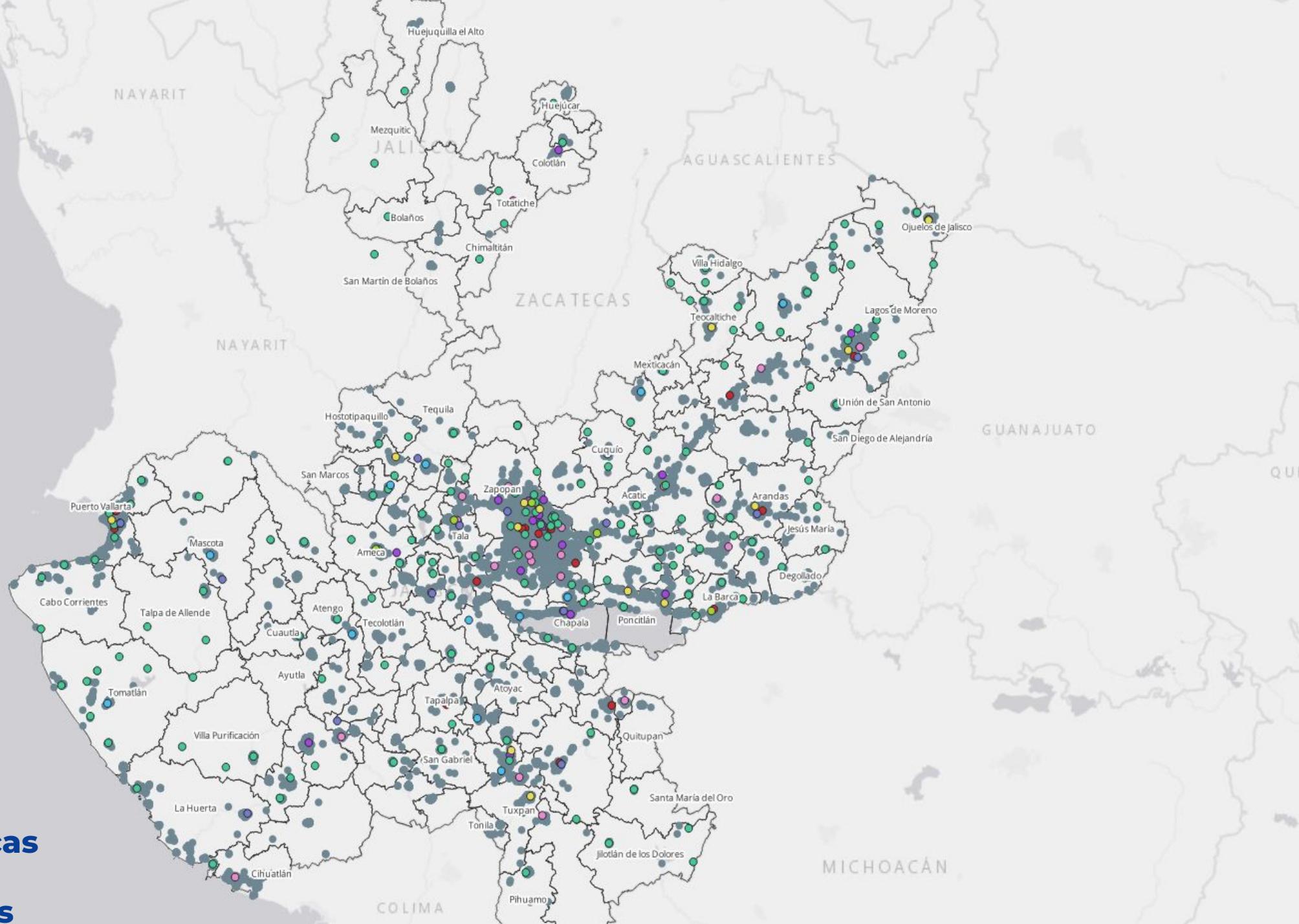
- Instituciones Educativas
 - SEJ (Institutos Media Superior)
 - Mario Molina
 - Centros Universitarios (UdeG)
 - Centros de Innovación (REDi)
- Empresas, organizaciones e instituciones
 - Pequeñas
 - Medianas
 - Gandes
- Centros de Banco de Alimentos (Banco de Empleo)

Con la finalidad de lograr una **vinculación** más efectiva mediante la georreferenciación.



Se generó sistema de consulta para prospección de empresas

- CBTIS
- CECYTEJ
- CETIS
- COBAEI
- CONALEP
- DGETAyCM
- TECMM
- U de G



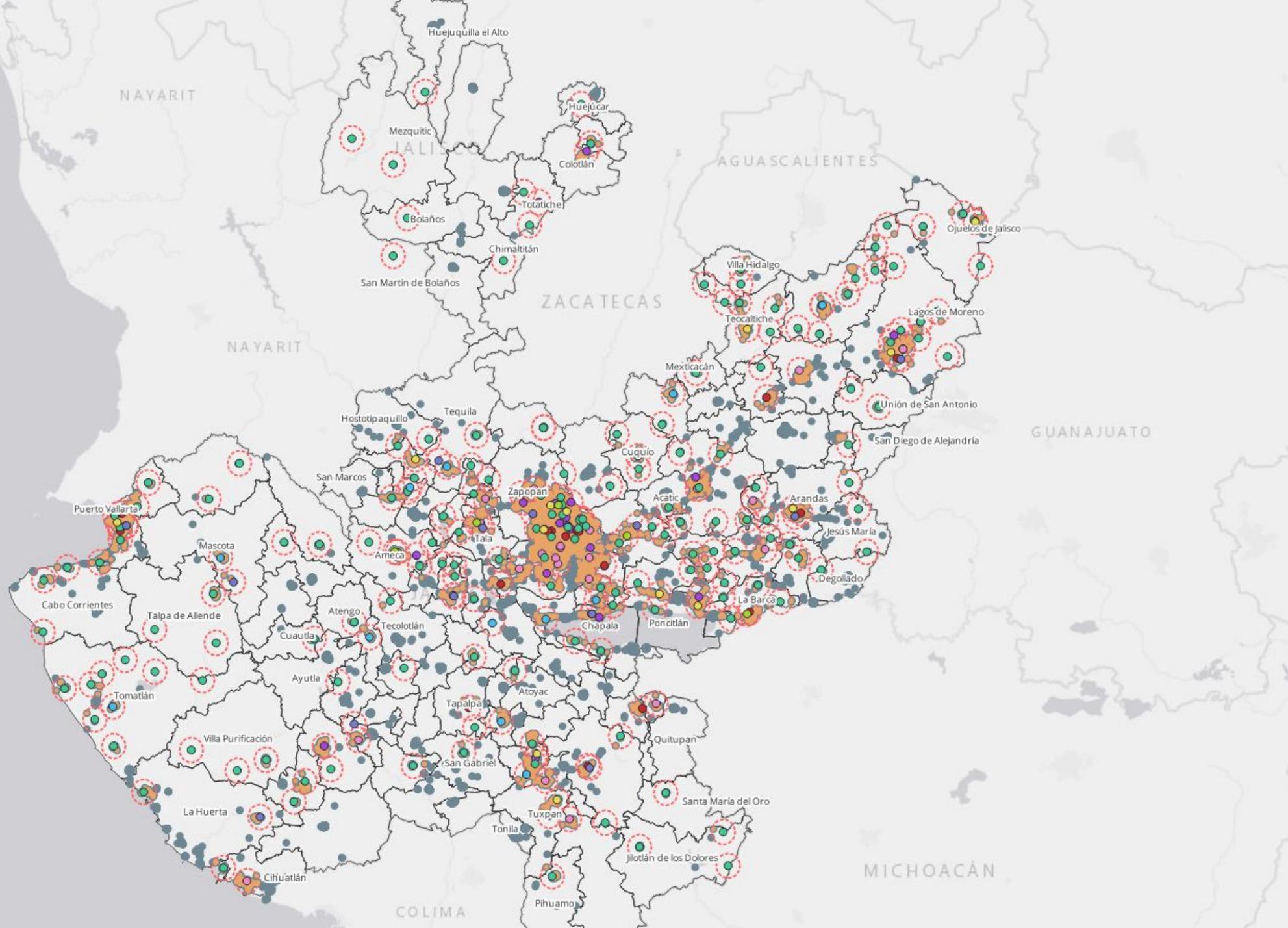
Entidades económicas

○ Puntos grises

- CBTIS
- CECYTEJ
- CETIS
- COBAEI
- CONALEP
- DGETAyCM
- TECMM
- U de G

● **Centro educativo con Radio de 5km**

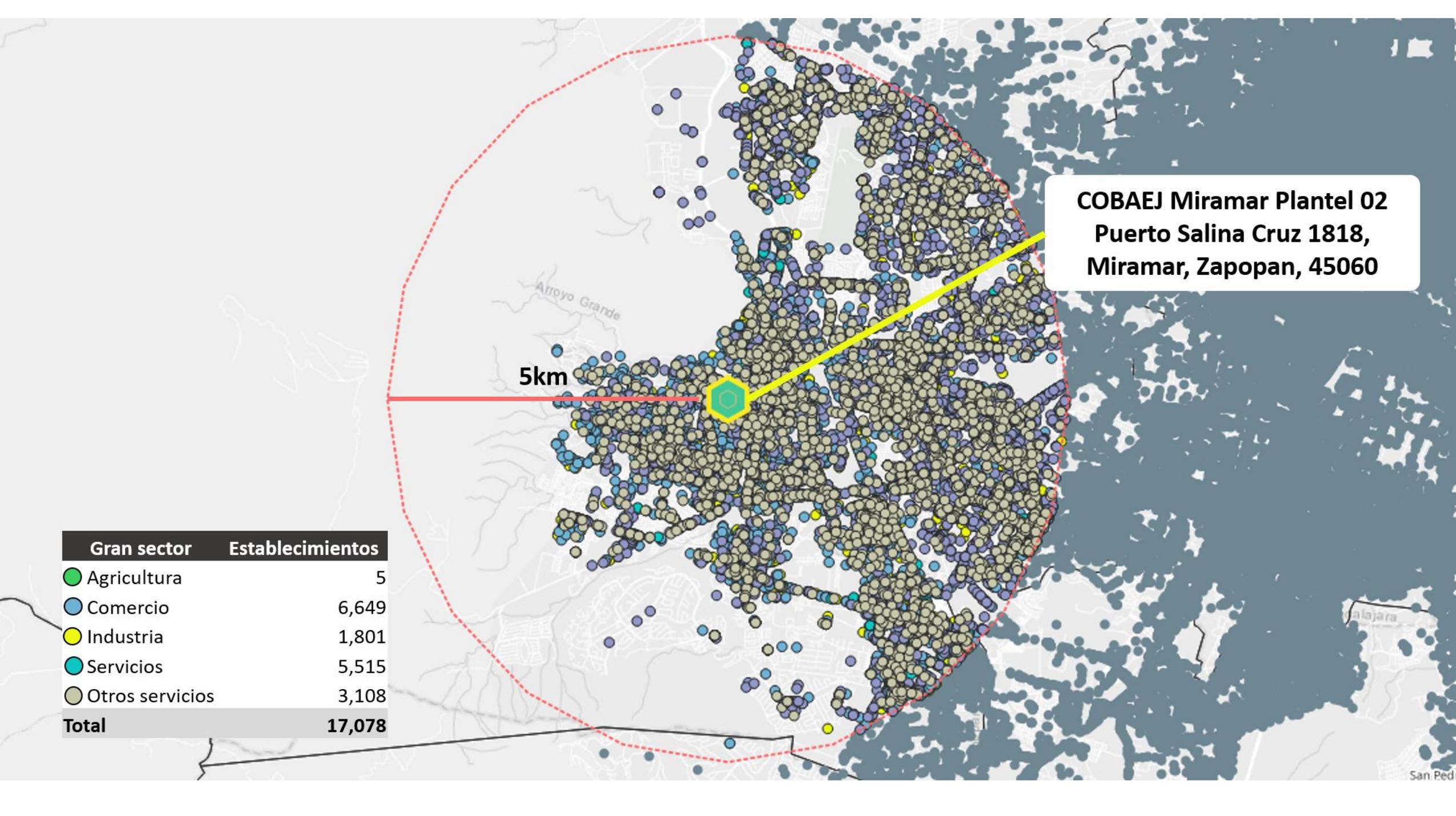
● **Entidades económicas**
○ **Puntos grises**



COBAEJ Miramar Plantel 02
Puerto Salina Cruz 1818,
Miramar, Zapopan, 45060

5km

Gran sector	Establecimientos
 Agricultura	5
 Comercio	6,649
 Industria	1,801
 Servicios	5,515
 Otros servicios	3,108
Total	17,078



Alianza Educativa: SEJ-Oficinas de Jalisco en USA

Objetivo

Colaboración entre la **Secretaría de Educación de Jalisco y la Oficina de Jalisco en Estados Unidos** para establecer y fortalecer vínculos estratégicos entre instituciones educativas y empresas con el fin de crear oportunidades para estudiantes y docentes.

- Explorar y compartir los temas ideales para la realización de webinars
- Desarrollar programas de colaboración con peticiones específicas a corto, mediano y largo plazo con la intención de lograr convenios duraderos y significativos con la Universidad de Texas y el Austin Community College.
- Intercambio de profesores con el propósito de mejorar y fortalecer sus habilidades a través de actualizaciones y capacitaciones
- Apoyo con vinculación de Amazon Web Services para que instalen un centro de desarrollo en Jalisco.

principal:



Vinculación con el proyecto de **pasantías, webinars, mentorías e impulso al emprendimiento por Austin Community College y la Universidad de Texas** a través del Consejo Consultivo de Jalisco en Texas.

Implementación y alcance del Sistema Estatal de Empleabilidad

Incremento de red y vínculos:

- Empresas (sector primario, secundario y terciario)
 - Información de puestos y perfiles solicitados
 - Seguimiento con inquietudes y recomendaciones por parte de las empresas
 - Ferias/expos de empleo

- Instituciones educativas
 - Mayor alcance y vinculación con empresas (derivados del sector o áreas de especialidad)

- Comunidades (alcance en zonas rurales)

- Instituciones de apoyo
 - Albergues, casas hogares
 - Centros de apoyo a personal con discapacidad
 - Reincorporación social (reinserción de personal egresado de centros de rehabilitación y exconvictos listo para laborar)

Decreto de la creación del Sistema Estatal de Empleabilidad



Sistema de empleabilidad de Jalisco



Decreto del Gobernador a principios del siguiente año para formalizarlo como una **política pública.**

Pilares del Sistema Estatal de Empleabilidad 2024

6 pilares como enfoque del SEE



1

Programas de Desarrollo de Talento

Analizar oferta de programas para el desarrollo y especialización de talento, y vincular con empresas para capacitaciones y reconversión de talento



2

Career Booster

Revisión y creación de agenda para la integración de boosters en educación superior, con el objetivo de preparar a estudiantes con los conocimientos y perfiles requeridos de talento en las empresas



3

Agenda Educación Dual

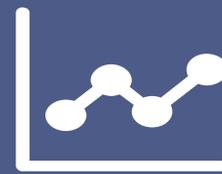
Seguimiento y creación de educación dual en Media Superior y Superior (Inst. Mario Molina) para un correcto seguimiento dentro de los convenios y desarrollo de los alumnos duales



4

Agenda de Plan de Vida y Carrera

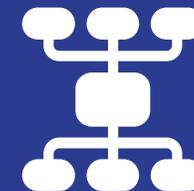
Creación de ruta para concientización en empresas y centros universitarios sobre la creación de un plan de vida y carrera para el perfilamiento de talento laboral y mejora de condiciones laborales



5

Red de Aliados

Proceso general de Vinculación del Sistema Estatal de Empleabilidad entre empresas y aliados para la vinculación laboral



6

Pool de Talento

Integración de talento laboral para la homologación entre plataformas (**IMM, PLAI, REDI, SICYT COECYTJAL, B.A.**) y crear una red de información y alcance de talento laboral



Programas de Desarrollo de Talento

PLAi

-Institución de Educación Superior del Gobierno del Estado de Jalisco



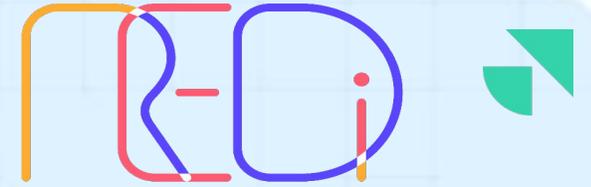
Un total de 22 “actividades formativas”/ cursos con modalidades:

- Virtual
- Presencial

Posibilidad de creación de cursos a la medida

REDi

Red de Centros de Innovación de Jalisco



Centros:

- Guadalajara
- Zapotlán el Grande
- Ocotlán
- Tepatitlán
- Arandas
- Cocula
- Macota
- Tamazula
- Zapotlanejo
- Zapopan
- Puerto Vallarta

Lista de cursos para 2024

Soft Skills	Nombre de la actividad formativa, "Club de conversación en innovación ", 3 Habilidades para el trabajo de hoy
Tecnologías de la información	Administración de Amenazas Cibernéticas, AWS Cloud Foundations, DP Data base programing with SQL, Introducción a la ciberseguridad,
Innovación y emprendimiento	Derecho y Tecnología "Nuevos escenarios, realidades y mecanismos de interacción", Transformación Digital de tu PyME
Industria 4.0	Robótica: entra a la era de la automatización, CCNA: Switching, Routing, and Wireless Essentials (módulo 2)
Industrias creativas	Tik tok para negocios, Marketing Digital: creación de contenidos, Marketing Digital: en acción, Marketing Digital: lo esencial

Programas de Desarrollo de Talento

Sector alta tecnología e innovación

Desarrollo de Talento en Educación Superior



Nombre del programa	Descripción
Programa de Alta Tecnología Universitaria	Programa para mejorar los programas académicos en Ingeniería: INFORMÁTICA, ELECTRÓNICA Y MANUFACTURA AVANZADA
Maestrías de Posgrado	Programa para aumentar el número de especializaciones de graduados y profesionales de Jalisco a través de becas de posgrado en los campos de electrónica, informática y manufactura avanzada.
Mejora tu inglés con PLAI	Programa para mejorar las habilidades de inglés como segunda lengua (ESL) para estudiantes, maestros y profesionales con el objetivo de obtener mejores posiciones laborales en la industria de Alta Tecnología en todo el Estado de Jalisco.
Capacitación de Recursos Humanos en la Industria de Semiconductores	En colaboración con INTEL, este programa capacitará al menos a 100 ingenieros, otorgando 300 certificaciones en la industria de semiconductores durante 1 año, con la meta de especializar a más personas en esta tecnología para la industria en México.
TAE (Talento Altamente Especializado)	Certificaciones Industriales para Profesionales Tecnológicos para satisfacer la demanda de Profesionales Talentosos en la industria.
Hiring Challenge	Programa para apoyar el reclutamiento de talento nacional para empresas tecnológicas, a través de bootcamps y desafíos de innovación.
Power Skills	Este programa apoya el desarrollo de habilidades para resolver problemas, pensamiento crítico, toma de decisiones, relaciones interpersonales y habilidades de comunicación para estudiantes universitarios en todo el estado.

Métricas



Resultados

01

Alumnos

Número de estudiantes beneficiados por los programas para formación y vinculación de talento.

02

Instituciones

Número de instituciones beneficiadas por los programas para formación y vinculación de talento.

Career Booster

2.- Career booster para educación superior

-Institutos Tecnológicos Mario Molina



Como parte de las oportunidades de mejora, se incorpora el modelo **booster**. El cual tiene como objetivo preparar, identificar y perfilar a las necesidades del mercado laboral, el talento que se encuentra en las instituciones de educación superior (Institutos Mario Molina), esto para lograr una vinculación integral entre talento y empresas.

En este proceso, hemos sumado a Metaphorce como aliado estratégico para colaborar en el desarrollo y la planificación de dicho modelo.

La **Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología** busca obtener financiamiento para cubrir los costos del programa Booster con el objetivo de otorgar becas a quienes participen en este modelo.



Incorporación del modelo booster por medio de materias con valor curricular (créditos) entre los estudiantes, para la preparación e incorporación del talento a las necesidades de las empresas

2.- Career booster para educación superior -Institutos Tecnológicos Mario Molina



Diseño del Programa

Educativo:

- Establecer objetivos y resultados esperados.
- Crear plan de estudios con materias optativas para créditos.
- Aliados para formación de alumnos y docentes.

Evaluación Continua

- Implementar un sistema de evaluación continua para monitorear el progreso del programa y recopilar retroalimentación de estudiantes y profesores.



Análisis de Necesidades

Evaluar demandas de estudiantes, industria y mercado laboral

Plan de Implementación

- Establecer un cronograma detallado para la implementación del programa.
- Promoción y comunicación para informar a los estudiantes sobre las nuevas opciones educativas.

Escalabilidad

- Explorar la posibilidad de escalar el programa a otras áreas de estudio o instituciones educativas basándose en los éxitos y aprendizajes obtenidos.

Métricas



- 01** **Alumnos**
Número de Alumnos capacitados por medio del modelo booster
- 02** **Maestros**
Número de Maestros capacitados para proporcionar el modelo booster
- 03** **Centros e Instituciones**
Número de centro e instituciones educativas en las cuales se implementó el modelo booster
- 04** **Cursos**
Número de Cursos impartidos por medio del modelo booster

Agenda de Educación Dual

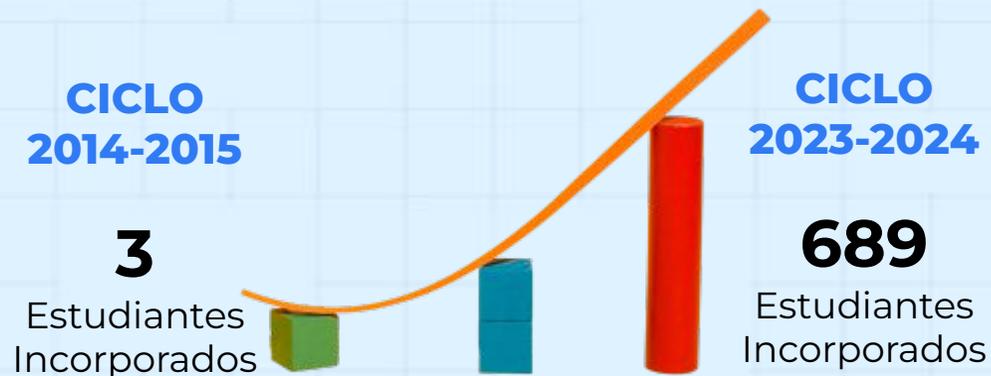
Sistema de educación dual SEJ

Educación Media-Superior



¿Qué está haciendo el aliado?

La educación dual integra a los estudiantes en el entorno laboral, desarrollando competencias profesionales y alineándose con los aspectos legales y de seguridad social, con su **esquema laboral como aprendiz**, esto siendo de una directriz muy importante en el número de alumnos y empresas aliadas



Beneficios del SEE

- Acercar jóvenes estudiantes a empresas para integrarlos al ámbito laboral.
- **Capacitación a la medida** de las necesidades laborales de las empresas, **reduciendo el costo por operación** y curva de aprendizaje.
- **Incrementar el número de alumnos y el número de empresas** incorporadas al sistema de Educación Dual.

- **Implementar en el corto plazo el alcance del programa dual** con los **Institutos Mario Molina**.

Sistema de educación dual CCIJ-UDG

Educación Superior

¿Qué está haciendo el aliado?

La educación dual superior **forma universitarios con experiencia práctica**, colaborando con empresas e instituciones educativas para fortalecer la transición formativa-laboral fortaleciendo el sistema estatal de empleabilidad con talento profesional.



Beneficios del SEE

- **Acercar a jóvenes** a las empresas en un ámbito laboral.
- **Utilizar mejores prácticas de CCIJ**
- **Incrementar el número de alumnos duales** por generación y empresas afiliadas al programa.
- En la **Comisión Estatal de Educación Dual (SEJ)**, se van a compartir mejores prácticas del modelo dual de educación media superior y superior.

Modelo Alemán de Educación Dual

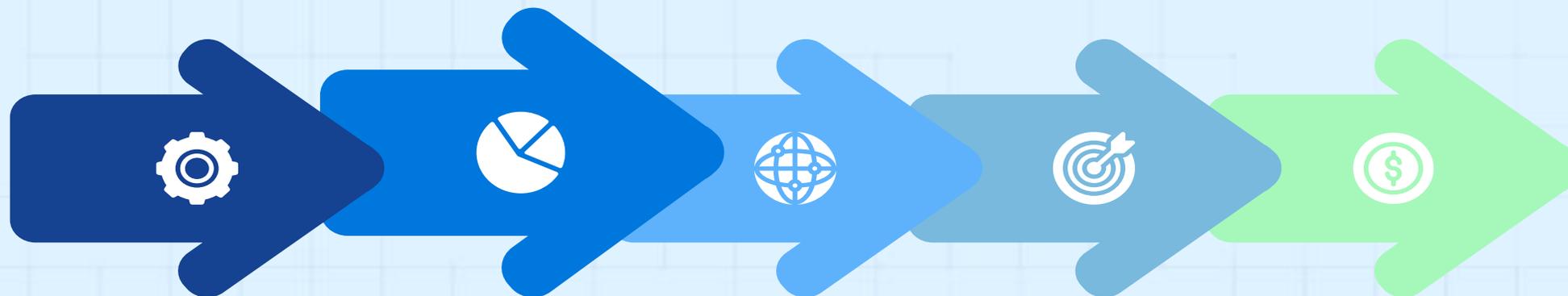


Características Clave

- **Duales Componentes:**
 - Teoría: Impartida en centros de formación profesional.
 - Práctica: Realizada en empresas y talleres.
- **Cooperación Empresarial:**
 - Colaboración estrecha entre empresas y escuelas.

Beneficios para los Estudiantes

- Experiencia Práctica Temprana:
- Orientación Profesional:



Fundamentos

Integración de teoría y práctica para preparar a los estudiantes para el mercado laboral.

Estructura del Programa:

Fases:

- Fase Escolar: Adquisición de conocimientos teóricos.
- Fase Práctica: Aplicación de conocimientos en entornos laborales reales.

Participación Activa de las Empresas

- **Tutores Empresariales:**
 - Profesionales de la empresa actúan como tutores.

Métricas



Resultados

01

Empresas vinculadas

Número de empresas vinculadas por medio de Educación Dual con la Secretaría de Educación Jalisco

02

Alumnos

Número de alumnos vinculadas por medio de Educación Dual con la Secretaría de Educación Jalisco

03

Instituciones educación superior

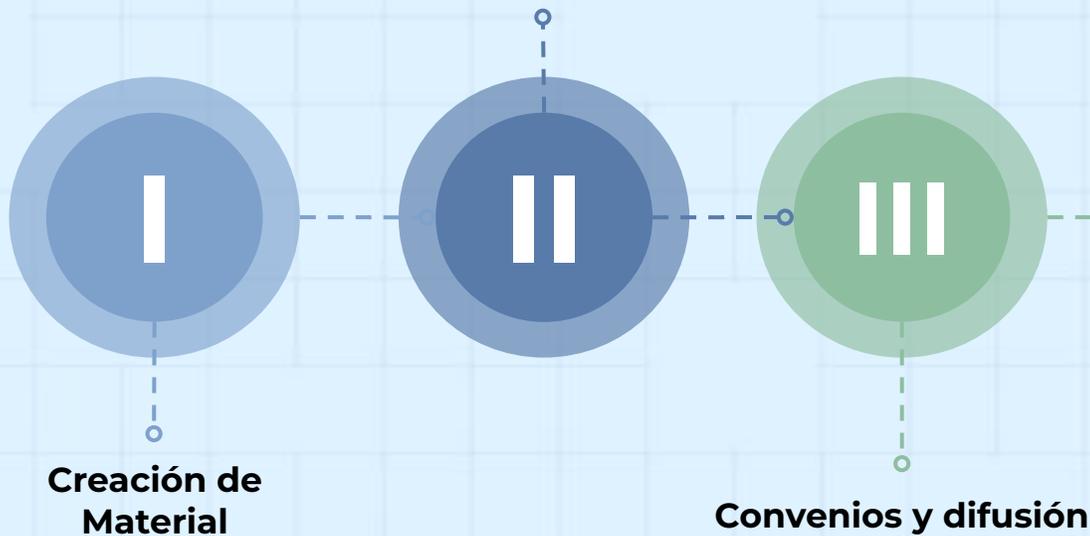
Número de instituciones educativas a nivel superior en las que se implementó el modelo de educación dual

Agenda de Plan de Vida y Carrera

Plan de Vida y Carrera

Intervención PLAI

- Trabajo en conjunto con PLAI para:
- Adaptación de la plataforma, análisis de disponibilidad del material de plan de vida y carrera.
 - Encontrar personal capacitado (instructores) que pueda impartir dichas materias en los centros educativos seleccionados



Identificación, valoración y creación de material para plataforma e impartición presencial de cursos sobre plan de vida y carrera orientado a las necesidades del mercado laboral

Incorporar al plan de estudios de instituciones educativas el material de plan de vida y carrera con el objetivo de lograr un mejor alcance y seguimiento

Control y monitoreo

Creación e identificación de proceso de seguimiento en plataforma PLAI.

- Análisis de participantes
- Continuidad en canales de difusión
- Seguimientos

Con el objetivo medir y analizar su efectividad.

Virtual

Presencial

Seguimiento

- Seguimiento con alumnos y materias para mantener su efectividad.
- Dar continuidad a convenios

Control y monitoreo

Creación e identificación de proceso de seguimiento con Instituciones educativas con el objetivo medir y analizar su efectividad.

Plan de Vida y Carrera

-Enfoque en Escuelas de Educación Media Superior y Superior



Análisis

Realizar un análisis de la mano con SEJ para identificar los centros educativos con los que se dará inicio a este movimiento.

Basados en carrera y actuales estudiantes duales

Colaboración

Establecer asociaciones con instituciones educativas seleccionadas para integrar el plan de vida y carrera en los programas de orientación existentes.

Intervención

Trabajo en conjunto con PLAI para:

- Adaptación de la plataforma, análisis de disponibilidad del material de plan de vida y carrera.
- Encontrar personal capacitado (instructores) que pueda impartir dichas materias en los centros educativos seleccionados

Programas

Crear propuesta para los programas extracurriculares que se centren en el desarrollo de habilidades blandas y la exploración de carreras

Creación de valor para las materias (créditos curriculares)

Seguimiento

Seguimiento y control con alumnos y materias para mantener su efectividad.

- Dar continuidad a convenios

Plan de Vida y Carrera

-Enfoque con empresas



Métricas



01

Capacitaciones

Número de cursos y capacitaciones realizadas

02

Instituciones educativas

Número de instituciones educativas en las que se incorporó el modelo de formación

03

Estudiantes

Número de estudiantes atendidos/capacitados

Red de Aliados

5.- Red de aliados (Proceso de vinculación)



Atención y seguimiento personalizado

- ★ Para cobertura de necesidades
- ★ Seguimiento con empresas
- ★ Seguimiento con convenios
- ★ Seguimiento en formación y capacitación

Aliados y acciones por sector



Métricas



Resultados

01

Aliados

Número de empresas vinculadas con aliados

02

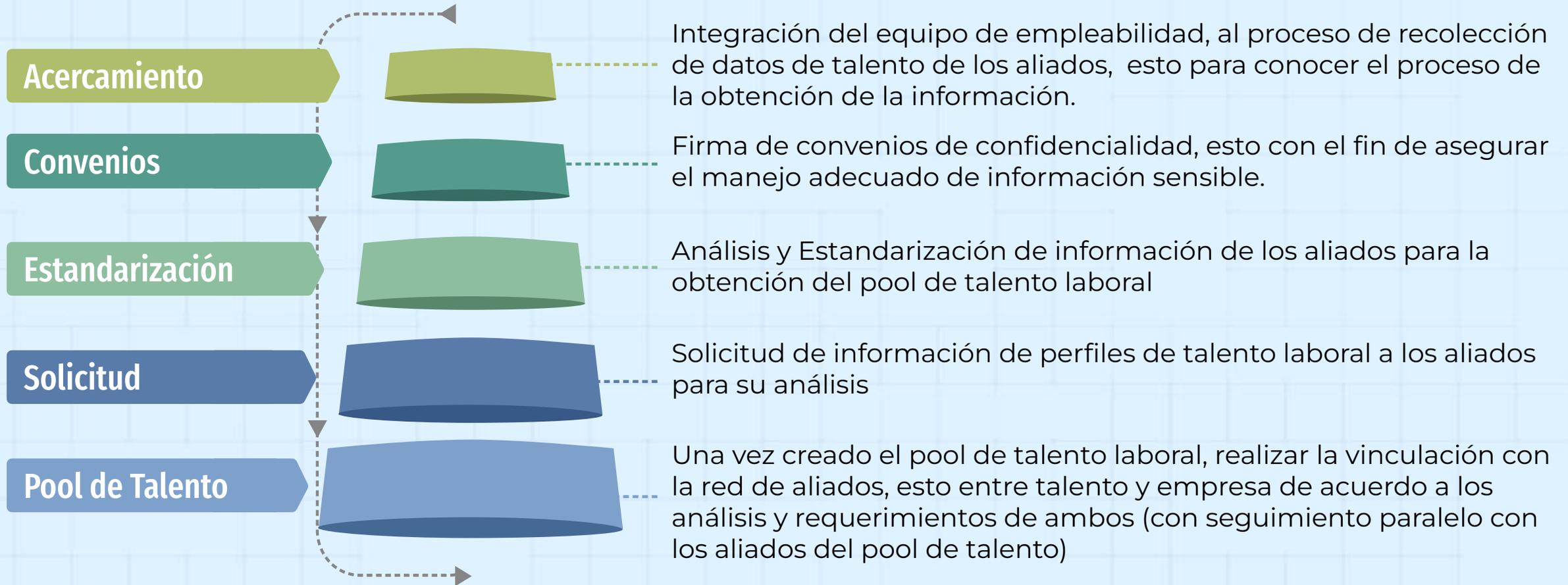
Contrataciones

Número de candidatos contratados a través de las vinculaciones

Pool de talento

Pool de talento

-Concentración de talento



Pool de talento

-Concentración de talento

Institutos Mario Molina

Recolección de Información de talento mediante boosters

JALISCO TRABAJA

Recolección de información en conjunto del proyecto de Jalisco Trabaja

Banco de Empleos

Recolección de información de acuerdo a beneficiarios de la Red de Banco de Empleos



PLAI

Recolección de información de acuerdo a beneficiarios del programa PLAI

SICyT

Recolección de información de acuerdo a beneficiarios Sobre HIRING CHALLENGE

COECyTJAL

Recolección de información de acuerdo a beneficiarios Sobre programas del COECyTJAL

Métricas



01

Talento Laboral

Número de personas vinculadas con empresas mediante el pool de talento.

02

Empresas

Número de empresas vinculadas con talento laboral mediante el pool de talento.

Oferta disponible de talento Sector Industria

Hiring Challenge

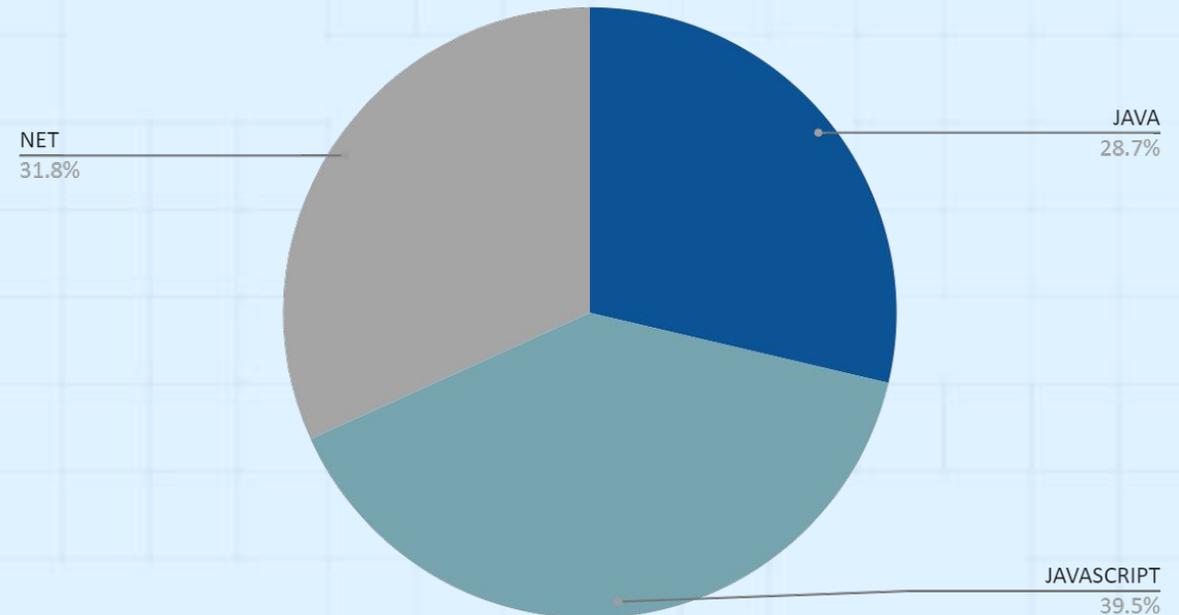


129 Candidatos expertos en:

- JAVA
- JAVASCRIPT
- .NET

LENGUAJE	CANTIDAD DE PERSONAS
JAVA	37
JAVASCRIPT	51
NET	41
TOTAL	129

Talento Detectado JAVA, JAVA-SCRIPT, .NET



Talento disponible



Localidad	Lenguaje	Nivel de Inglés	Cantidad de Personas	Disponibilidad de relocalización
AMG	JAVA	Menos de 50%	4	4
		de 50 a 75%	10	9
		de 76 a 100%	19	15
	JAVASCRIPT	Menos de 50%	3	1
		de 50 a 75%	13	8
		de 76 a 100%	29	16
	NET	Menos de 50%	1	1
		de 50 a 75%	16	12
		de 76 a 100%	21	17
Total AMG			116	83

Localidad	Lenguaje	Nivel de Inglés	Cantidad de Personas	Disponibilidad de relocalización
Jalisco	JAVA	de 50 a 75%	1	0
	JAVASCRIPT	de 50 a 75%	1	0
		de 76 a 100%	1	1
Lagos de Moreno	JAVA	Menos de 50%	1	1
	JAVASCRIPT	de 50 a 75%	2	2
	NET	Menos de 50%	1	1
		de 50 a 75%	1	1
Tala	JAVASCRIPT	de 50 a 75%	1	1
Zapotlán el grande	JAVA	de 50 a 75%	1	1
		de 76 a 100%	1	1
	JAVASCRIPT	de 50 a 75%	1	1
	NET	de 50 a 75%	1	1
Total Interior			13	11

Hiring Challenge





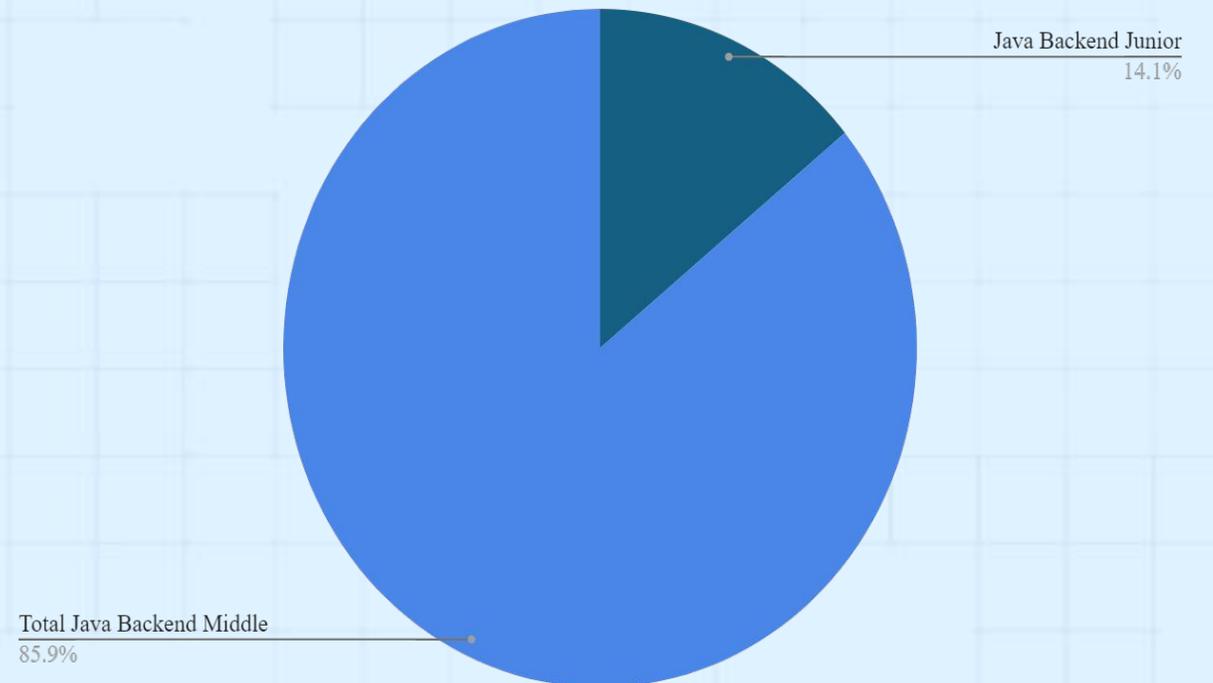
**Próximo reto
Febrero 2024**



El objetivo de *Hiring Challenge* es encontrar el talento óptimo de un ecosistema determinado dentro de las Tecnologías de la información (TI) a través de un reto para contratarlo e incorporarlo al equipo de trabajo de la empresa convocante.

64 Candidatos expertos en **Java egresados del programa Booster** ubicados en **Guanajuato**

Especialización	Nivel de Inglés	Número de Personas
Java Backend Middle	Avanzado	16
	Intermedio	30
	Básico	9
Java Backend Junior	Intermedio	4
	Básico	5
Suma total		64



Talento disponible



Especialización	Nivel de Inglés	Número de Personas
Java Backend Middle	Avanzado	16
	Intermedio	30
	Básico	9
Java Backend Junior	Intermedio	4
	Básico	5
Total		64

Especialización	Nivel de escolaridad	Número de Personas
Java Backend Middle	Doctorado	1
	Maestría	2
	Universidad	52
Java Backend Junior	Universidad	4
	Preparatoria	5
Total		64

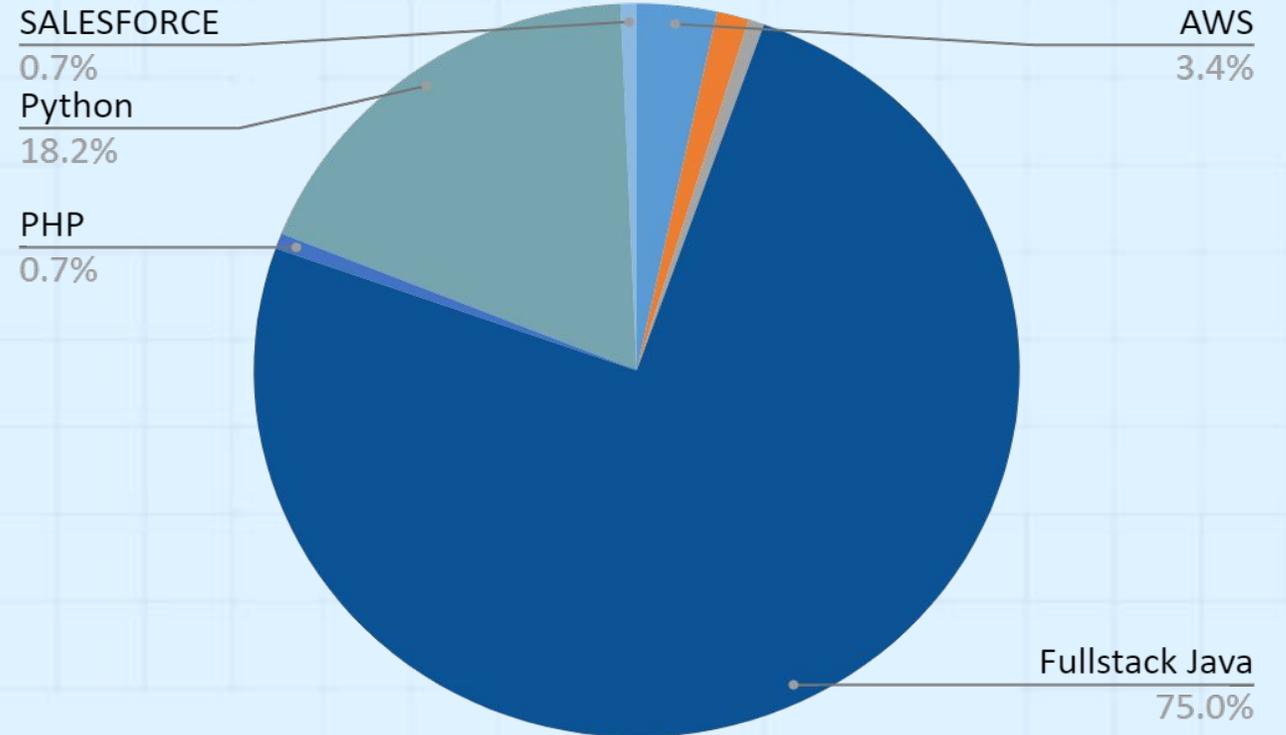


Experis/ Manpower Group



148 Candidatos expertos en:

Lenguaje	Número de Personas
Fullstack Java	111
Python	27
AWS	5
AZURE	2
PHP	1
CISCO	1
SALESFORCE	1
TOTAL	148



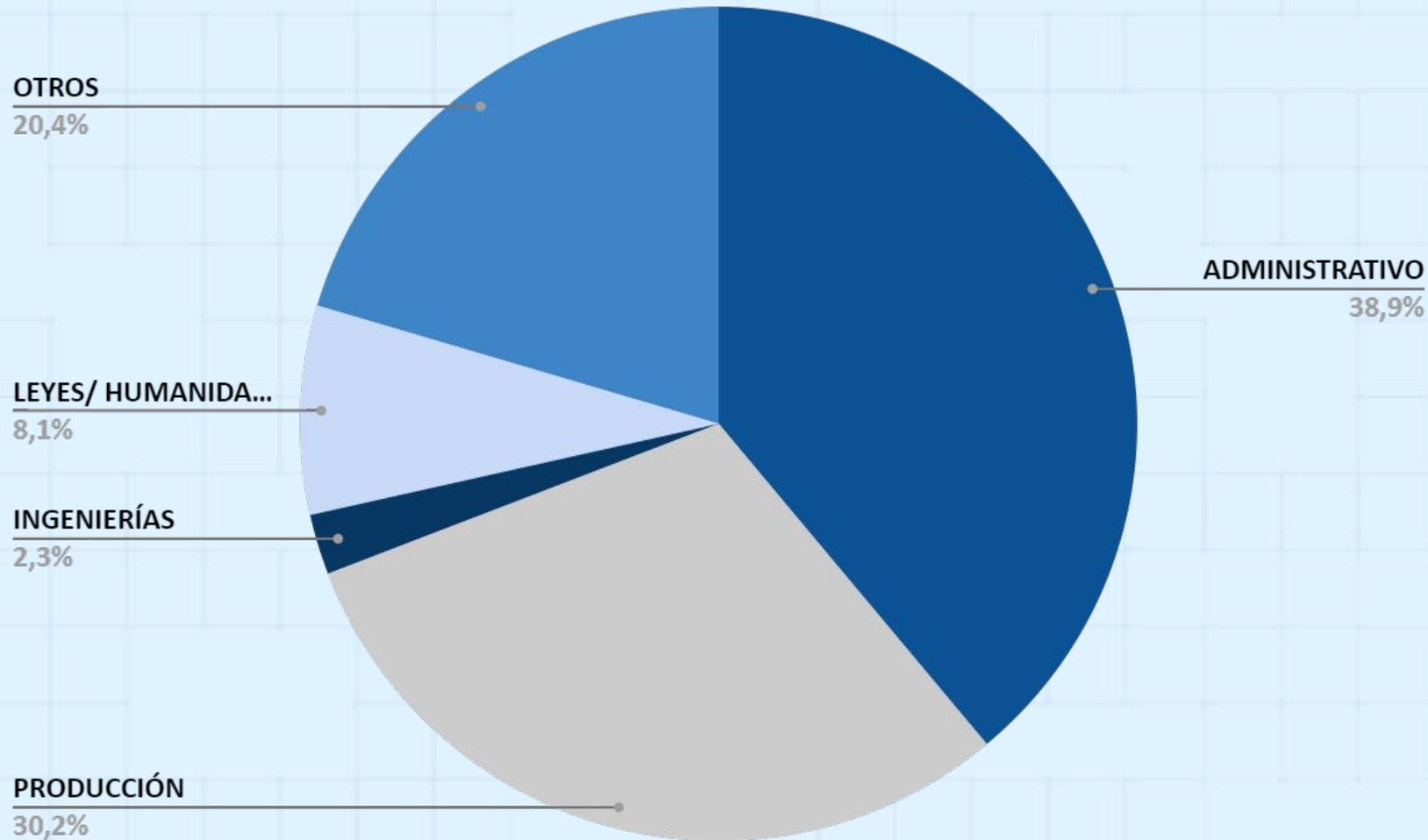
Talento disponible en la AMG



Lenguaje	Nivel de Inglés	Número de Personas
Fullstack Java	Avanzado	32
	Intermedio	63
	Básico	16
Python	Avanzado	3
	Intermedio	14
	Básico	10
AWS	Intermedio	5
AZURE	Avanzado	1
	Intermedio	1
PHP	Avanzado	1
CISCO	Avanzado	1
SALESFORCE	Avanzado	1
TOTAL		148



Banco de Alimentos/ Banco de Empleo



Perfil	Número de Personas
ADMINISTRATIVO	183
PRODUCCIÓN	142
OTROS	96
LEYES/ HUMANIDADES	38
INGENIERÍAS	11
TOTAL	482

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1MMjdVI4eOUjJFFa_zp2zbk_w-RVj-0rFxRMa_XUbgFg/edit?usp=sharing

ADMINISTRATIVO	
ADMINISTRATIVO	61
VENTAS	52
CONTADOR	13
SERVICIO AL CLIENTE	19
AYUDANTE GENERAL	8
TOTAL	183

INGENIERÍAS	
ELECTRICISTA	3
INGENIERÍA	3
INDUSTRIAL	1
ING QUÍMICA	2
TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN	1
TOTAL	11

LEYES/ HUMANIDADES	
CAPACITADOR	4
CAPTURISTA	7
ENFERMERA	4
PSICÓLOGO	2
PEDAGOGA	1
ASISTENTE EDUCATIVO	1
TOTAL	38

PRODUCCIÓN	
PRODUCCIÓN	39
ALMACENISTA	30
MONTACARGUISTA	21
LIMPIEZA	13
MANTENIMIENTO	8
GUARDIA DE SEGURIDAD	7
TOTAL	142

OTROS	
CHOFER	36
COCINA	10
ALBAÑIL	6
CHOFER	6
COSMÉTICA	5
MAESTRO	3
TOTAL	108

Compromisos

Mesas tácticas Comercio y

Servicios 18/01/24

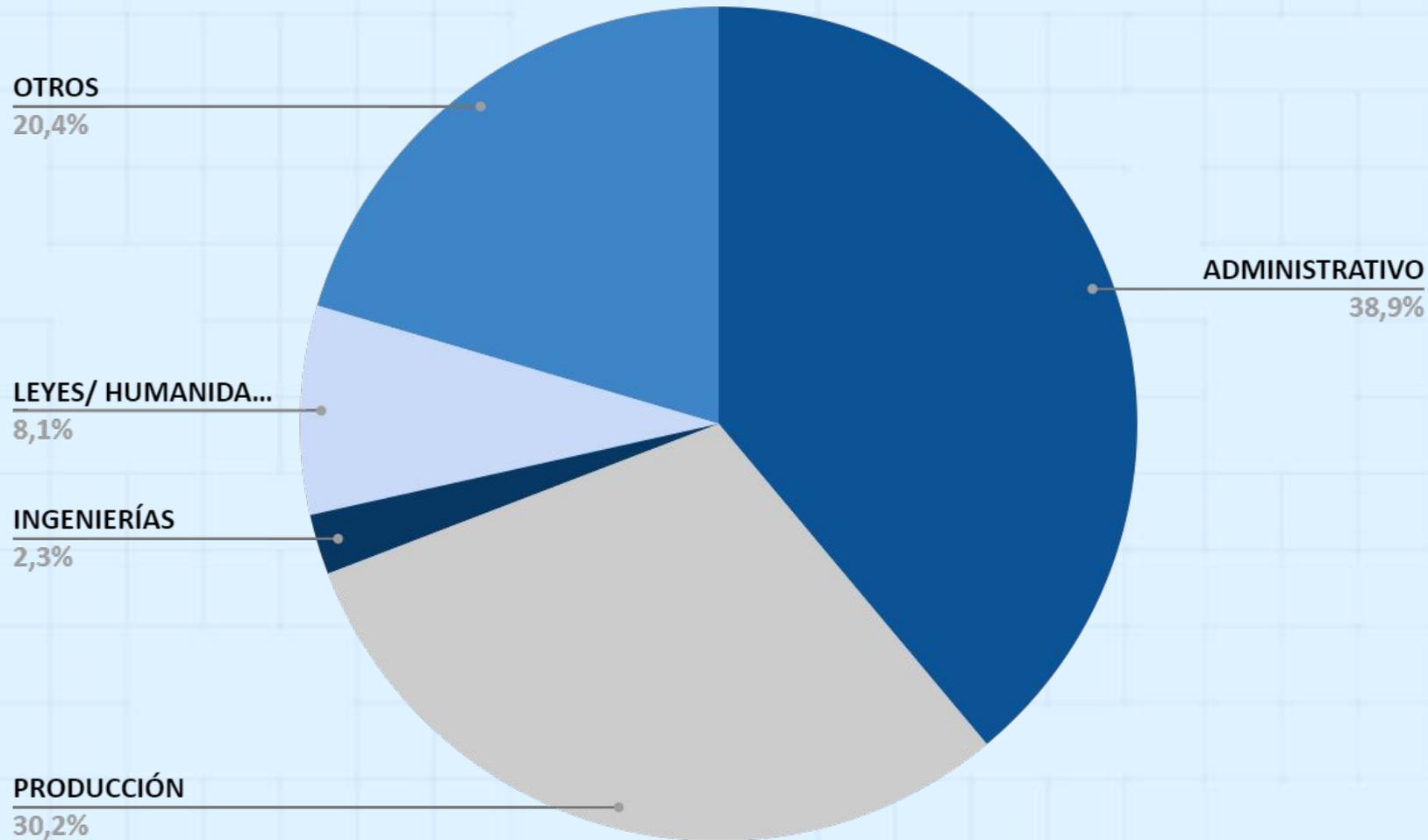
Compromisos mesa táctica (18/10/2023)

Sector Comercio y Servicios

- 1 Elaborar una matriz con habilidades hard y soft skills de los perfiles de empleo detectados.
- 2 Presentar las matrices de conocimientos de soft y hard skills a la mesa táctica para obtener retroalimentación
- 3 Ruta de educación dual en educación superior
- 4 Implementación de educación dual media-superior
- 5 “Empleabilidad con sentido social” para la contratación de jóvenes de albergues y Casa Hogar Cabañas.
- 5 Realizar búsqueda de perfiles en la red de banco de alimentos con su programa “Banco de Empleo” en sus más de 360 comunidades.
- 6 Cursos de capacitación “Última Milla”
- 7 Intercambio de estrategias de vinculación empresarial
- 8 Ferias de empleo proactivas para que los asistan candidatos interesados
- 9 Colaboración con el programa PLAi para ofrecer módulos de educación tecnológica a candidatos y empresas

Oferta disponible de talento Sector Comercio y Servicios

Banco de Alimentos/ Banco de Empleo



Perfil	Número de Personas
ADMINISTRATIVO	183
PRODUCCIÓN	142
OTROS	96
LEYES/ HUMANIDADES	38
INGENIERÍAS	11
TOTAL	482

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1MMjdVI4eOUjJFFa_zp2zbk_w-RVj-0rFxrMa_XUbgFg/edit?usp=sharing





Presencia en municipios



MUNICIPIO	CENTROS
LAGOS DE MORENO	13
ZAPOPAN	13
GUADALAJARA	11
PUERTO VALLARTA	8
SAN PEDRO TLAQUEPAQUE	8
TOMATLÁN	8
TEPATITLÁN DE MORELOS	6
TLAJOMULCO DE ZÚÑIGA	6
TONALÁ	5

Municipios	Centros
95	250

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1daug-rZo_RzJz2bTavgJgZhQ2R6fOBtKaez7sh_ztQo/edit#gid=0



Educación





Un total de 22 “actividades formativas”/ cursos con modalidades:

- Virtual
- Presencial

Posibilidad de creación de cursos a la medida

Avances y resultados

PLAi-Banco de Alimentos

-Creación, desarrollo e impartición de cursos y capacitaciones



Curso creado: Finanzas para no financieros

- ¿Cómo hacer un ahorro de acuerdo a tu ingreso?
- Fondo para el retiro, seguros defunción, etc.
- Préstamos
- Uso de tarjetas y pagos a crédito
- Buró de crédito
- Administración de ingresos
- Control de finanzas familiares y personales
- ¿Cómo financiar mis proyectos personales?

Por medio de PLAi, CUTONALÁ, REDi, BAMX y SEE, se logró:

- ★ 2 instructoras egresadas de contaduría pública por la UDG
- ★ 17 asistentes

Vinculaciones SEJ (Educación Dual)



Empresa	Descripción	Instituciones educativas	Estatus
	<p>Vinculación de Sigma Alimentos con el programa de educación dual, asignando estudiantes duales a diversas áreas de trabajo.</p> <p>Incorporación de aproximadamente 40 alumnos al modelo dual de 8 locaciones en Jalisco.</p>		 <p>Firma de convenio</p>
	<p>Contacto con instituciones educativas para la identificación e incorporación de talento estudiantil con los siguientes perfiles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contabilidad (varios trayectos técnicos) como logística, admin, etc. • Técnico en ciencia de datos • Técnico en ciencia de datos • Mantenimiento en equipo de cómputo • Electromecánico (mantenimiento) <p>Solicitud de solución con perfiles egresados por medio de Banco de Empleos y/o Hiring Challenge</p> <ul style="list-style-type: none"> • En espera de perfiles requeridos 	  	 <p>En Proceso</p>
	<p>En proceso de análisis y proyección de perfiles por parte de la empresa</p> <p>En espera de sus vacantes para dar inicio a la vinculación</p>	  	 <p>En Proceso</p>

Vinculaciones SEJ (Educación Dual)



Empresa	Descripción	Instituciones educativas	Estatus
	<p>Contacto con instituciones educativas para la identificación e incorporación de talento estudiantil con los siguientes perfiles:</p> <ul style="list-style-type: none">• Promotor de moda• Atención al cliente• Ventas• Contabilidad (varios trayectos técnicos) como logística, admin, etc.		 En Proceso

Vinculaciones Banco de Empleos (Banco de Alimentos)



Empresa	Descripción	Estatus
	Vinculación para difusión focalizada de vacantes en la red Banco de Empleos para <u>producción en textiles</u> <i>por medio de la red de apoyo de Banco de Empleos</i>	 Realizado
	Vinculación para difusión de vacantes en la red Banco de Empleos para el <u>área de producción</u> <i>Difusión por medio de chats grupales de Banco de Empleos</i>	 En Proceso

Vinculaciones Metaphorce

	En proceso de validación con equipo de la India <ul style="list-style-type: none">Solicitud de perfiles especializados en “Cloud” o servicios de nube	 En Proceso
---	--	--

Siguientes pasos (Call to action)

Colaboración Jalisco Trabaja - Sistema Estatal de Empleabilidad



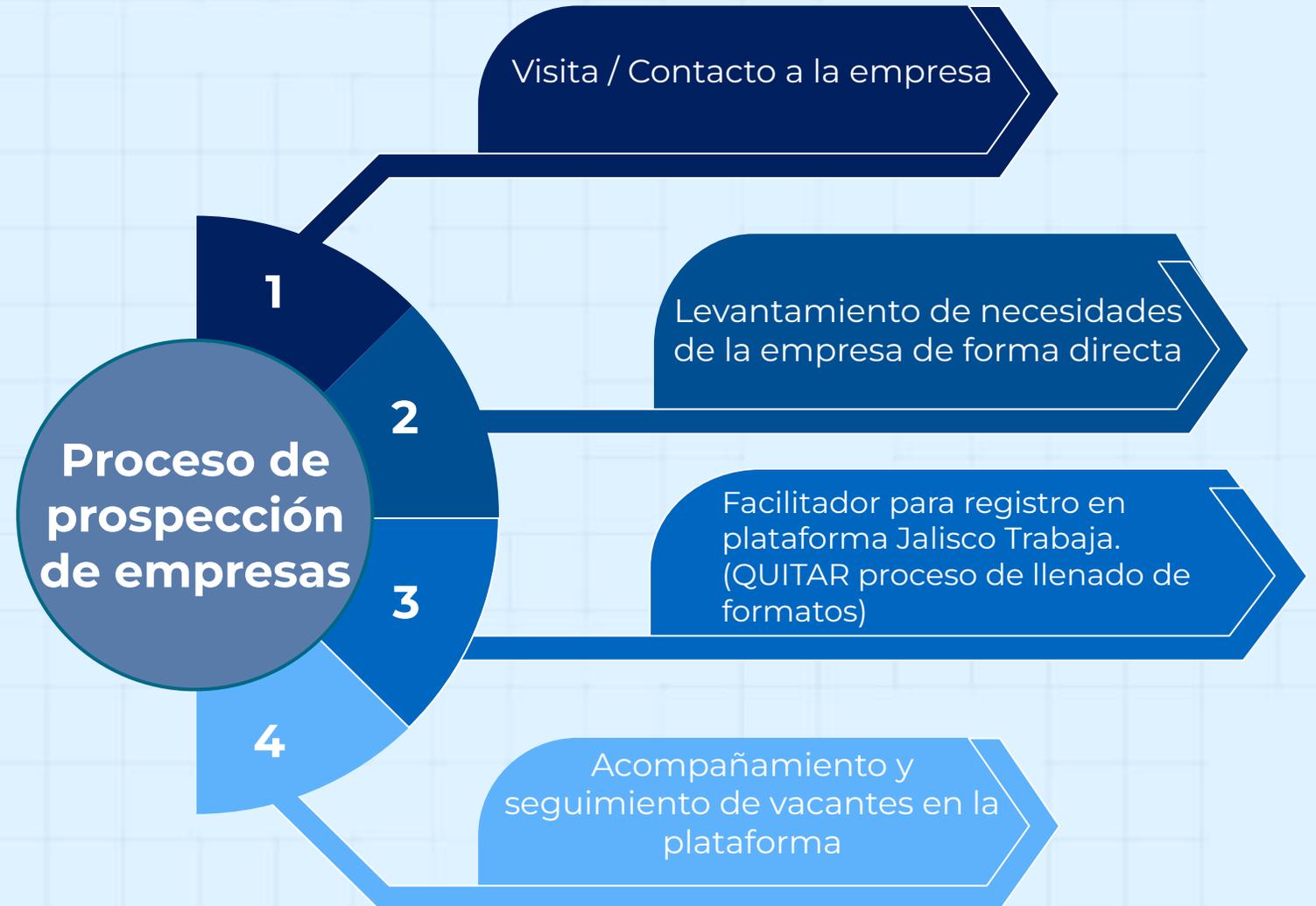
Empresa



Ejecutivo Sectorial



Aliados



Ferias de empleo

Realizar en conjunto con las empresas una agenda de ferias de empleo y revisar temporalidad de contrataciones para ciertos perfiles

2) Aliados

- Universidades
- Cámaras
- Ayuntamientos
- Empresas
- STPS

4) Difusión con:

- Jalisco trabaja
- Banco de Empleos
- Universidades
- Ayuntamientos
- Cámaras
- Secretarías



1) Análisis previo

Levantamiento de información con empresas:

- Vacantes que se pueden cubrir por ferias de empleo
- Experiencias previas

Prospección por:

- Perfil
- Nivel educativo
- Ubicación geográfica

3) Coordinación

Reclutamiento y prospección de personal

STPS= Jalisco trabaja /Banco de Empleos / Universidades / Ayuntamientos

Vinculación con empresas y cámaras

Sistema Estatal de Empleabilidad / Cámaras / Empresas

5) Ejecución y seguimiento

Planeación, desarrollo y seguimiento de la Feria de empleo

Anexos

Mesa Táctica Comercio y Servicios 18/10/2023

Talento Administrativo



Desafíos del mercado laboral



Análisis

Puestos de trabajo

- Administrativo y Oficina
- Compras y Abastecimiento
- Ventas y Marketing
- Educación
- Tecnología y Diseño
- Recursos Humanos y Talento
- Salud y Enfermería
- Contabilidad y Finanzas
- Logística y Distribución
- Auditoría

81

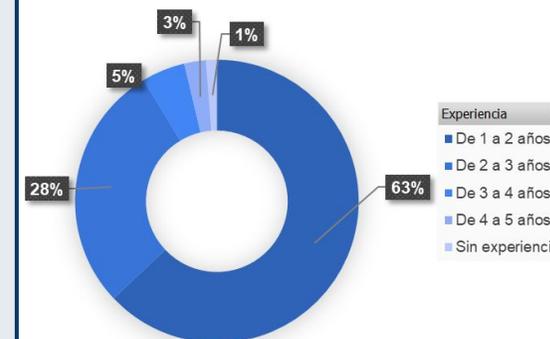
Vacantes
administrativas

49%

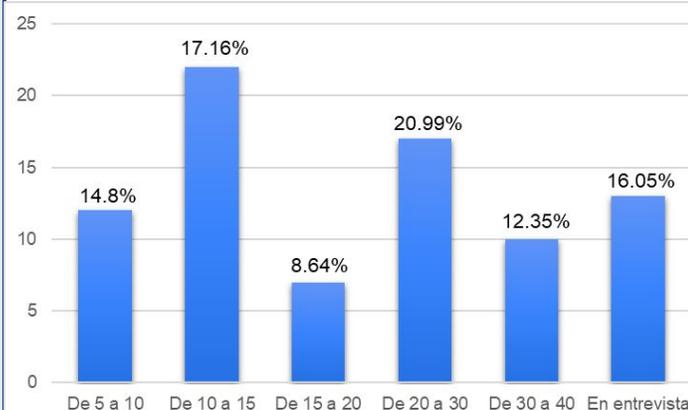
Nivel de Inglés

del total de las
vacantes requiere de
nivel **básico-
intermedio** de Inglés

Experiencia laboral



Rango Salarial



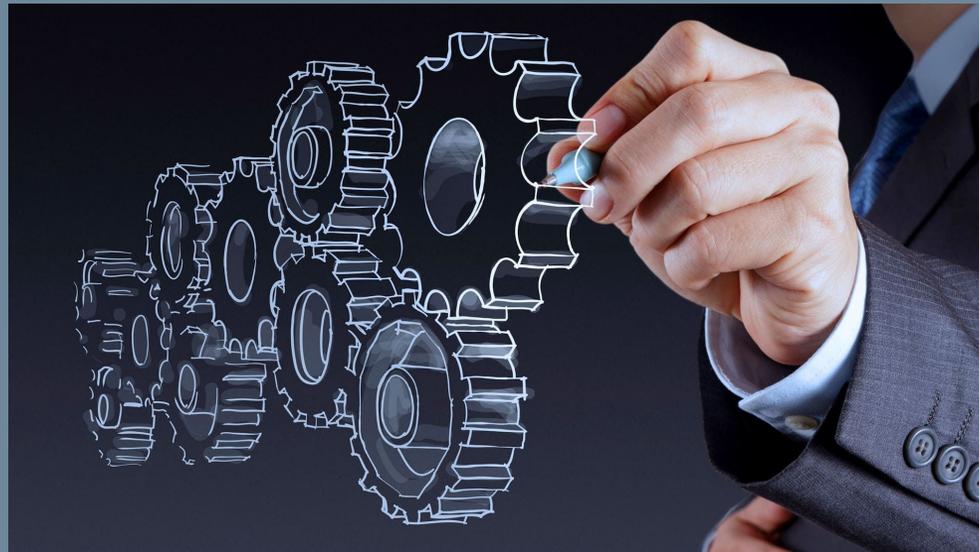
Propuesta

**Talento
administrativo**



- **Vinculación con universidades**
- **Ferias de empleo focalizadas**
- **Estrategia de Educación Dual para la Empleabilidad (Media superior y Superior)**

Talento Altamente Especializado



Desafíos del mercado laboral



Fuente: Estudio de Escasez de Talento en México 2022 de ManpowerGroup

Análisis

Puestos de trabajo

- Gestión de Proyectos y Liderazgo
- Tecnología de la Información (TI) y Seguridad Cibernética
- Desarrollo de Software y Diseño de Experiencia de Usuario (UX/UI)
- Ingeniería y Arquitectura

30

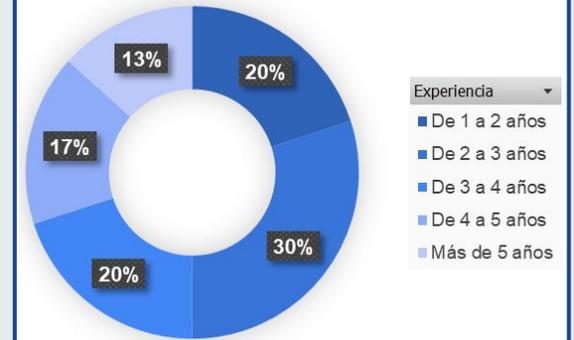
Vacantes especializadas

87%

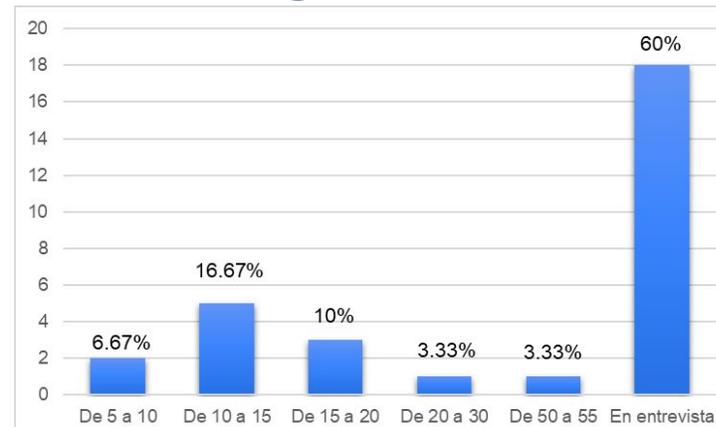
Nivel de Inglés

del total de las vacantes requiere de **nivel avanzado de Inglés**

Experiencia laboral



Rango Salarial



Propuesta

**Talento
especializado**



- Vinculación con universidades
- Ferias de empleo focalizadas
- Bootcamps
- Hiring Challenges
- Educación Dual (Superior)

Imágenes



Mesa Táctica Industria

27/09/2023

Objetivo

Promover la colaboración y el intercambio de conocimientos entre expertos y profesionales del sector industrial con el fin de **identificar acciones y estrategias específicas que promuevan la vinculación y el cumplimiento de la demanda de perfiles de las empresas.**



Estrategias

- Ferias de empleo, Hiring Challenges y Bootcamps
- Instituciones de educación superior y media superior (SICYT, SEJ, UDG)
- Vinculación con albergues / casa hogar
- Bolsas de empleo
- Educación Dual



Análisis de Empleabilidad Sector Industrial



En el análisis previo de las oportunidades laborales en el sector industrial, se identificó un enfoque basado en categorías de empleo, las cuales se dividieron en tres grupos:



Conceptos

1	Talento Especializado	Se refiere a individuos que poseen conocimientos, habilidades y experiencia altamente específicos y especializados en un campo o área particular.
2	Talento Administrativo	Se refiere a individuos que poseen habilidades y capacidades específicas relacionadas con la gestión, supervisión y dirección de actividades y recursos en un entorno empresarial u organizacional.
3	Talento No Especializado	Se refiere a personas que pueden tener habilidades generales o conocimientos básicos que no están altamente enfocados en un área o industria específica.

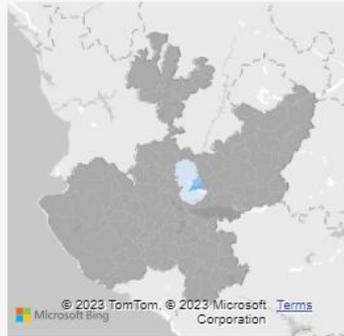
Plataforma de Empleabilidad



Fuente: Plataforma CGECDE /JT
Cifras preliminares

Vacantes totales
1.019

Dónde se requiere



municipio	Vacantes
Tlaquepaque	481
Guadalajara	314
Zapopan	77
Tlajomulco de Zúñiga	73
El Salto	66
El Salto	8
Total	1.019

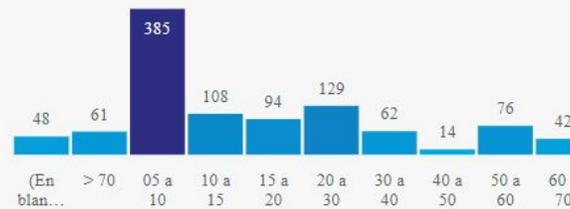


Fuente: Todas

Gran Sector: Todas

Empresa	Sector	Vacantes
CEICO ITT S.A. DE C.V		5
CONTINENTAL		38
FLEX	Industria	68
FOXCONN	Industria	568
HCL TECH	Industria	258
SANMINA	Industria	73
Total		1.019

Vacantes por rango salarial (Miles de pesos)



Contrato	Vac.	Modalidad	Vac.
Tipo	568	Modalidad	872
Indefinido	440	Presencial	872
Parcial	11	Hibrido	99
N/A		Virtual	48
Total	1.019	Total	1.019

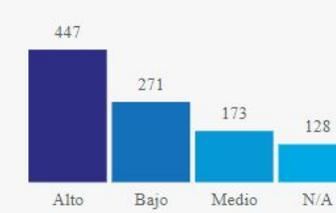
Escolaridad



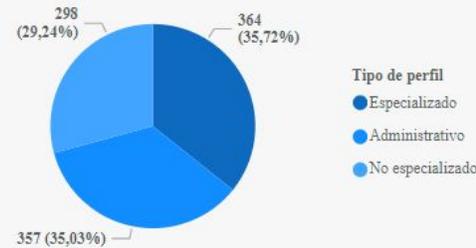
Experiencia requerida



Inglés (1-Bajo | 10 Alto)



Tipo de perfil



Tipo de carrera

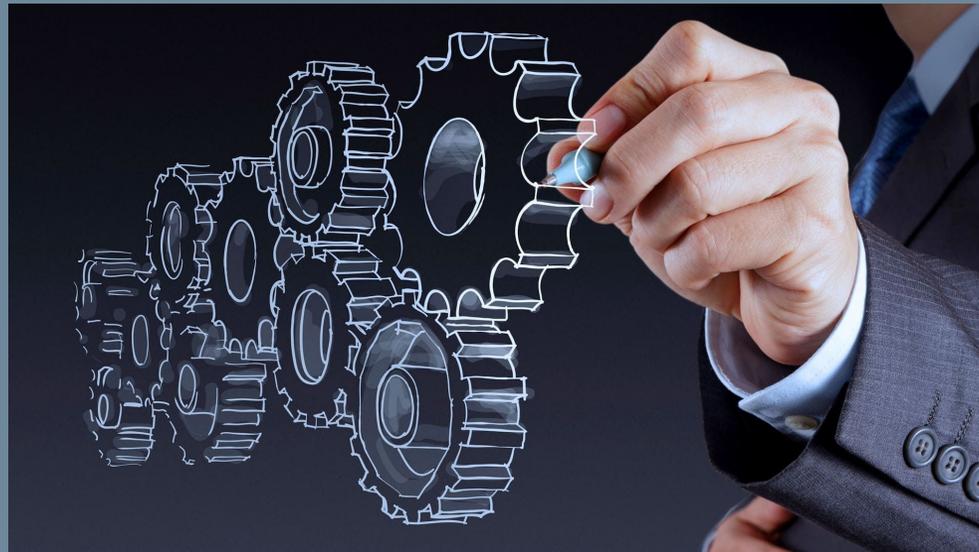
tipo de carrera	Vacantes
Bachillerato	521
Ing TI	222
Ing Electronica	167
Ing Industrial	58
Lic negocios, Admon	23
Lic Admon, Cont	7
Secundaria	6
Total	1.019

Motivo no contratación

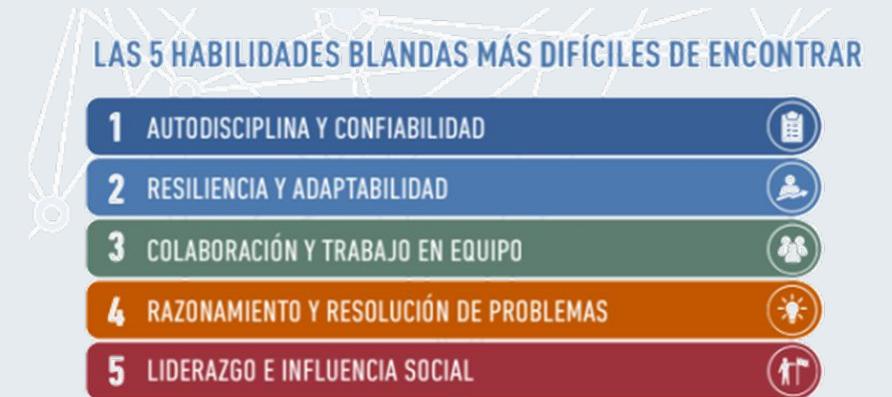
no_contratacion_est	Vacantes
N/D	969
Pocos candidatos	22
Inlgés, programación	16
Especialización	10
Inlgés	1
Inlgés, Especialización	1
Total	1.019

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiODQxNzc1ODktYmQzNy00MmVILWEzODctNDViZTQ4MzJhOTQyIiwidCI6IjU2NzFkYjBILTl2ZWMtNDVjYS1hYjZlLWViNWZjOTA4ZGM5MCJ9>

Talento Altamente Especializado



Desafíos del mercado laboral



Fuente: Estudio de Escasez de Talento en México 2022 de ManpowerGroup

Análisis

Puestos de trabajo

- Desarrollo de Software y Automatización
- Ingeniería y Automatización Industrial
- Sistemas y Tecnología de la Información
- Calidad y Pruebas
- Analistas y Consultores
- Ingenieros y Especialistas
- Gestión y Liderazgo
- Otros Puestos Específicos

364

Vacantes especializadas

77%

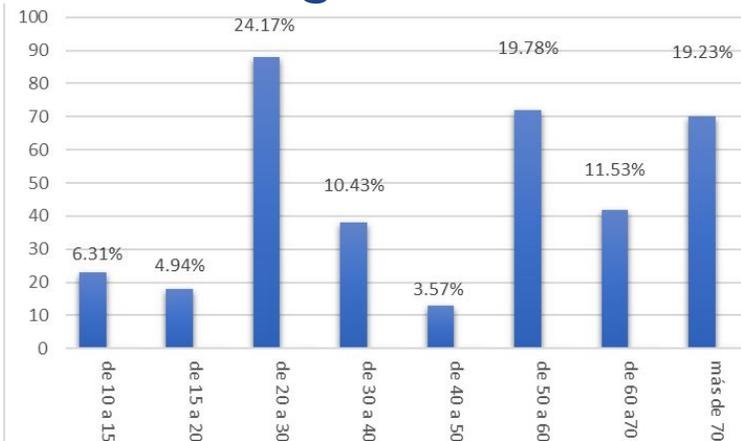
Nivel de Inglés

del total de las vacantes requiere de **nivel avanzado de Inglés**

Experiencia laboral



Rango Salarial



Propuesta

**Talento
especializado**



- Vinculación con universidades
- Ferias de empleo focalizadas
- Bootcamps
- Hiring Challenges
- Educación Dual (Superior)

Talento Administrativo



Desafíos del mercado laboral



Análisis

Puestos de trabajo

- Finanzas y Contabilidad
- Compras y Adquisiciones
- Recursos Humanos y Gestión del Talento
- Tecnología de la Información (TI)
- Logística y Cadena de Suministro
- Calidad y Control de Procesos
- Gestión de Proyectos y Programas
- Administración y Soporte General
- Educación y Formación

357

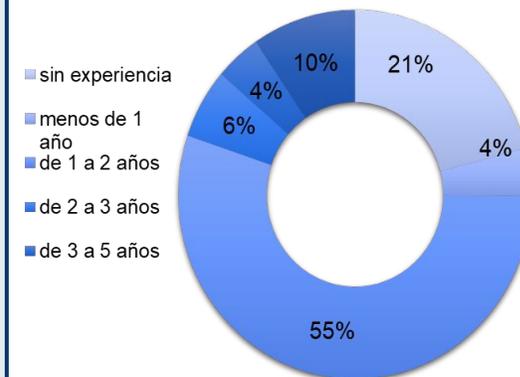
Vacantes administrativas

61%

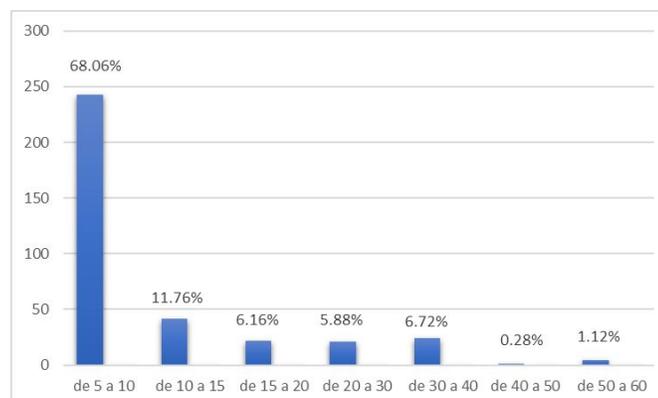
Nivel de Inglés

del total de las vacantes requiere de **nivel básico-intermedio** de Inglés

Experiencia laboral



Rango Salarial



Propuesta

**Talento
administrativo**



- **Vinculación con universidades**
- **Ferias de empleo focalizadas**
- **Estrategia de Educación Dual para la Empleabilidad (Media superior y Superior)**

Talento no Especializado (operativo/técnico)



Desafíos del mercado laboral



Análisis

Puestos de trabajo

- Administración y soporte
- Almacenamiento y logística
- Producción y Ensamblaje
- Data Entry
- Mantenimiento y Reparación
- Servicio Técnico y de campo

298

Vacantes No especializadas

45%

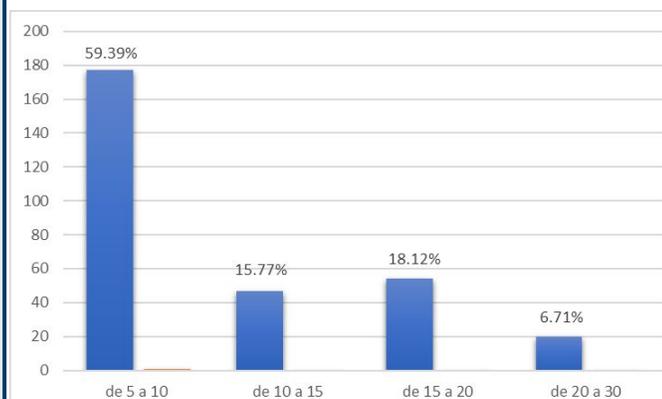
Nivel de Inglés

del total de las vacantes requiere de **nivel básico de Inglés**

Experiencia laboral



Rango Salarial



Propuesta

**Talento no
especializado**



- **Estrategia de Educación Dual (Media Superior)**
- **Ferias de empleo focalizadas geográficamente**
- **Vinculación Banco de Empleos**
- **Vinculación con Albergues y Casa Hogar**

Objetivo

Fomentar la cooperación y la transferencia de conocimientos entre expertos y profesionales del sector agropecuario, con el propósito de definir medidas y tácticas concretas para impulsar la conexión y el abordaje de las necesidades de empleo en la industria.

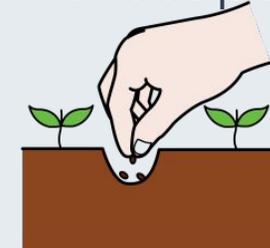


Estrategias

- Red Banco de Empleos
- Educación Dual
- Ferias de empleo
- Bolsas de empleo focalizadas en sectores agrícolas
- Contratación migrantes
- Vinculación con albergues / casa hogar

Acciones inmediatas

- Vincular a red de Educación Dual para cubrir demanda de empresas
- Compartir con Red Banco de empleos para cubrir demanda con más de 360 comunidades
- Vinculación con aliados estratégicos (SADER, OIM)
- Personas con Discapacidad





Demanda Laboral

Aliados

• Organización internacional para las Migraciones

Educación Dual:
• SEJ

• Banco de Alimentos -Banco de Empleos

• Feria de Empleo



Imágenes



Mesa Táctica Agropecuario

18/10/2023

Análisis de Empleabilidad Sector Agropecuario



En el análisis previo de las oportunidades laborales en el sector agropecuario, se identificó un enfoque basado en categorías de empleo, las cuales se dividieron en dos grupos:



Conceptos

1	Talento No Especializado	Se refiere a personas que pueden tener habilidades generales o conocimientos básicos que no están altamente enfocados en un área o industria específica.
2	Talento Administrativo	Se refiere a individuos que poseen habilidades y capacidades específicas relacionadas con la gestión, supervisión y dirección de actividades y recursos en un entorno empresarial u organizacional.

Plataforma de Empleabilidad



Fuente: Plataforma CGECDE /JT
Cifras preliminares

Vacantes totales

2,256

Dónde se requiere



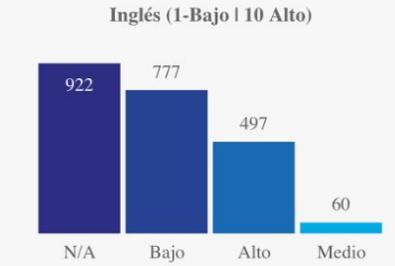
municipio	Vacantes
Tlaquepaque	587
Guadalajara	513
Zapopan	453
Zapotlán el Grande	337
Tlaquepaque de Zúñiga	120
Tototlán	76
Total	2,256

Fuente: All Gran Sector: All

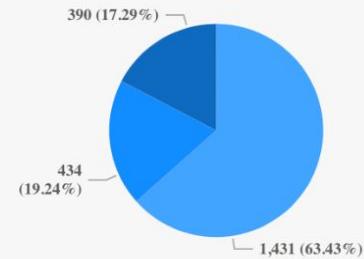
Empresa	Sector	Vacantes
ALZU	Comercio y Servicios	1
ANPE	Comercio y Servicios	1
ANTEUS	Comercio y Servicios	3
CEICO ITT S.A	Comercio y Servicios	5
Total		2,256



Contrato		Modalidad	
Tipo	Vac.	Modalidad	Vac.
Indefinido	1,319	Presencial	2,108
Parcial	571	Hibrido	100
N/A	366	Virtual	48
Total	2,256	Total	2,256



Tipo de perfil



- No especializado
- Administrativo
- Especializado
- Administrativo

Tipo de carrera

tipo de carrera	Vacantes
Bachillerato	746
Secundaria	476
Primaria	463
Ing TI	234
Ing Electronica	168
Ing Industrial	65
Ing Adm. Cont.	25
Total	2,256

Motivo no contratación

no_contratacion_est	Vacantes
N/D	909
	884
Pocos candidatos	22
Inlgés, programación	16
Especialización	10
Inlgés	1
Inlgés, Especialización	1
Total	1,903

Talento no Especializado (jornalero/obrero)



Desafíos del mercado laboral



Análisis

Puestos de trabajo

- Jornalero
- Obrero
- Cosechador
- Fumigadores

320

**Vacantes No
especializadas**

**\$5,000 a
\$10,000**

**Salario
promedio**

**En la mayoría de
vacantes solicitadas**

**Escolaridad
Primaria**

**Como nivel de
escolaridad solicitada
en el total de las
vacantes**

**Documentación
personal**

**Como el principal
problema de contratación**

Propuesta

**Talento no
especializado**

- **Ferias de empleo focalizadas geográficamente**
- **Vinculación Banco de Empleos**
- **Vinculación con Albergues y Casa Hogar**
- **Migrantes**

Talento Administrativo



Desafíos del mercado laboral



Análisis

Puestos de trabajo

- Encargado de área
- Analista de tesorería
- Asistente de dirección
- Gerente administrativo

33

**Vacantes
administrativas**

**\$5,000 a
\$10,000**

**Salario
promedio**

**En la mayoría de
vacantes solicitadas**

**Escolaridad
Bachillerato**

**Como nivel de
escolaridad solicitada
en el total de las
vacantes**

Falta de interés

**Como el principal
problema de contratación**

Propuesta

**Talento
administrativo**



- **Ferias de empleo focalizadas**
- **Estrategia de Educación Dual para la Empleabilidad (Media superior y Superior)**

Compromisos mesa táctica

Sector primario

- 1 Complementar la demanda de los perfiles de puesto (vacantes y perfiles)
- 2 Establecer rutas de acción entre aliados permanentes y empresas
- 3 Investigar ferias de empleo exitosas (para correcta implementación)
- 4 Implementación de educación dual media-superior y superior
- 5 “Empleabilidad con sentido social” para la contratación de jóvenes de albergues y casas hogares
- 6 Realizar búsqueda de perfiles en la red de banco de alimentos con su programa “Banco de Empleo” en sus más de 360 comunidades.
- 7 Identificar municipios de inicio para ferias de empleo estratégicas

Imágenes



